

جمهورية العراق
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة المثنى
كلية التمريض
لجنة التخطيط الاستراتيجي

الخطة الاستراتيجية لكلية التمريض 2026-2021

اعداد

لجنة التخطيط الاستراتيجي

2021

المحتوى

3.....	لجنة التخطيط الاستراتيجي
4.....	البيانات الوصفية للكلية
5.....	الهيكل التنظيمي للكلية
6.....	التحليل الرباعي SWot
21.....	الرؤيا والرسالة والاهداف
23.....	كتابة الخطة الاستراتيجية
30	جدول تنظيم المعلومات الضرورية لكتابة الخطة
31.....	الامر الاداري باللجنة
32	لجنة اعداد الخطة الاستراتيجية

لجنة التخطيط الاستراتيجي

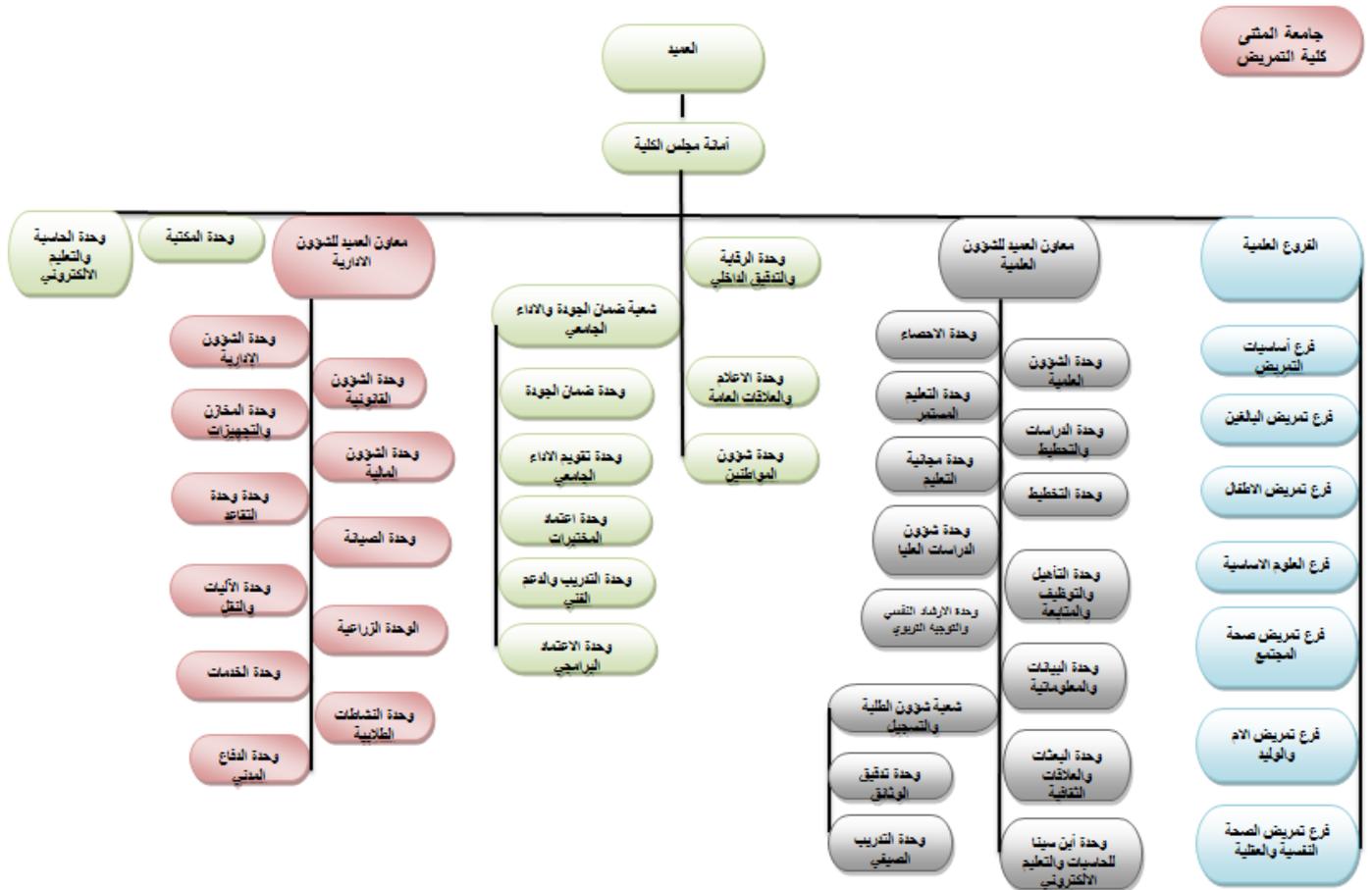
ت	الاسم	الصفة	اللجنة
1	أ.د. ضرغام مجيد حميد	عميد الكلية	رئيسا
2	أ.م.د. حيدر حميد متعب	معاون العميد للشؤون العلمية	عضوا
3	أ.م.د. تيسير عبد الاله كاظم	رئيس فرع العلوم الاساسية	
4	م.د. عدي فارس وشيل	رئيس فرعي تمريرض صحة الام والوليد وتمريرض الاطفال	عضوا
5	م. علي حسين عباس	رئيس فرع تمريرض الصحة والنفسية وصحة مجتمع	عضوا
6	السيدة حليلة صكبان مهدي	مسؤولة شعبة ضمان الجودة وتقويم الاداء	عضوا
7	السيدة رانيا عبد الرسول حسن	مسؤولة شعبة التخطيط	عضوا
8	السيد جليل عطشان دارم	مسؤول الحسابات	عضوا

البيانات الوصفية للكلية:

- اسم الكلية: التمريض
- سنة التأسيس : 2012-2013
- عدد الأفرع العلمية: 7 فروع
- عدد الشعب والوحدات : الشعب (2) الوحدات(25)
- الموقع الإلكتروني:nursing@mu.edu.iq
- الموقع الجغرافي : محافظة المثنى- السماوة- المنطقة التعليمية
- لغة الدراسة: الانكليزية
- مدة الدراسة: اربع سنوات
- الدرجات العلمية التي تمنحها الكلية
- بكالوريوس علوم تمريضية
- عدد الطلبة : (217)
- عدد المنتسبين : (التدريسين13) الموظفين (29)
- عدد القاعات (2)
- عدد المختبرات (5)



هيكلية الكلية



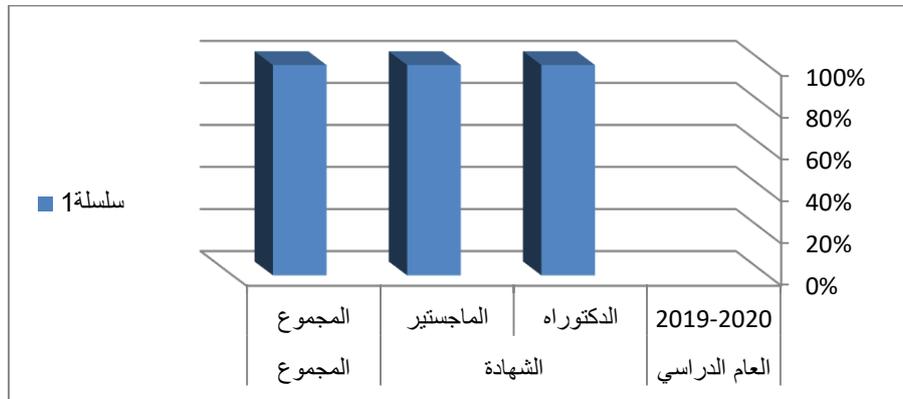
مرحلة التحليل الرباعي (SWOT Analysis)

شؤون التدريسيين

جدول يبين اعداد التدريسيين حسب الشهادة

المجموع	الشهادة		العام الدراسي	الكلية
	ماجستير	دكتوراه		
14	8	5	2020-2019	التمريض
			2021-2020	
			2022-2021	
			2023-2022	

مخطط يبين اعداد التدريسيين حسب الشهادة



جدول لاعداد التدريسيين حسب اللقب العلمي

نقاط الضعف	نقاط القوة
<p>قلة عدد التدريسيين مقارنة مع اعداد الطلبة الكبيرة حيث ان عدد التدريسين 13 تدريسي بينما عدد الطلبة 217 طالب</p> <p>آلية التعيين مركزية ومعقدة ، وضعف دور الكلية فيها لكونها مركزية وإجراءات معقدة</p> <p>حيث قلة الايفادات العلمية والزيارات البحثية . يبلغ عدد الايفادات من 1-3 في العام الواحد</p> <p>عدم تخصيص مكافآت تشجيعية وشهادات تقديرية للمبدعين والتميزين من أعضاء هيئة التدريس في مجالات التدريس، البحث العلمي، خدمة المجتمع.</p>	<p>*أعضاء الهيئة التدريسية جميعهم من ذوي اختصاص العلوم التمريضية والعلوم الأساسية حيث يبلغ عدد التدريسين (13) تدريسي</p> <p>وجود مراتب علمية متخصصة في علوم التمريض والعلوم الأخرى من لقب أستاذ وأستاذ مساعد ومدرس و مدرس مساعد (1) استاذ و6 استاذ مساعد</p> <p>*المشاركة الجيدة للتدريسيين في دورات طرائق التدريس ودورات الحاسوب والمعلوماتية</p> <p>*كل عضو الهيئة التدريسية في كليتنا مساهمات بحثية تتضمن (تأليف الكتب ونشر البحوث العلمية) ..</p> <p>*توجد لدى الكلية خطة بحثية سنوية لأعضاء الهيئة التدريسية .</p> <p>*زيادة في عدد الترقيات العلمية للاعضاء الهيئة التدريسية ووجود لجنة للترقيات في الكلية حيث بلغت عدد الترقيات (6) من الترقيات العلمية حيث حصل (1) من التدريسيين على لقب استاذ و(4) على لقب استاذ مساعد و(3) لقب مدرس</p> <p>*توافر تعليمات تحدد الساعات الدراسية لاعضاء هيئة التدريس وفق الدرجات العلمية حيث تبلغ عدد *لدى الكلية سياسة بحثية واضحة في دعم عضو الهيئة التدريسية للمشاركة في المؤتمرات والندوات وورش العمل المحلية والعالمية.</p> <p>*وجود استمارة تقييم أداء التدريسي مركزيا من قبل الوزارة حيث يتم تقييم التدريسيين وفق الية وضعتها الوزارة حيث نلرى تقدم واضح في درجات التقييم بالنسبة للاعوام السابقة..</p> <p>مشاركة اعضاء الهيئة التدريسية في الورش والندوات والدورات التي تقيمها الكلية</p>
التحديات	الفرص

المجموع	اللقب العلمي				العام الدراسي	الكلية
13	مدرس مساعد	مدرس	استاذ مساعد	استاذ	2020-2019	التمريض
	1	6	6	1		

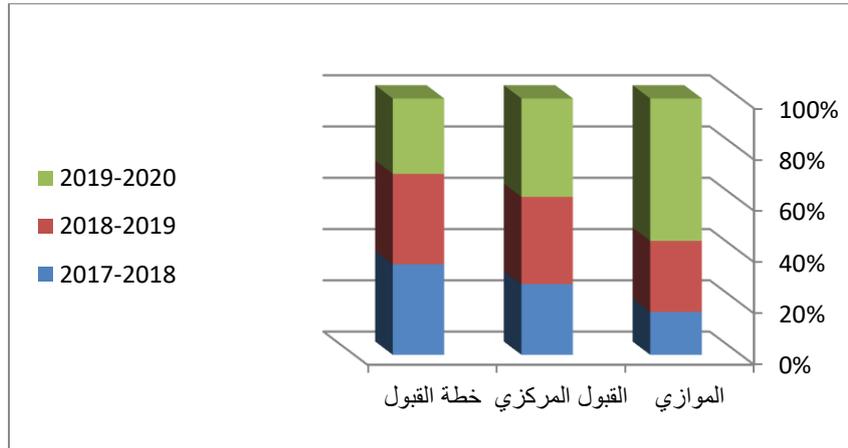
<p>-قلة الكادر التدريسي -قلة التخصص المالي</p>	<p>زيادة التخصيصات المالية الازمة للمشاركة في المؤتمرات العالمية فبال عن التخصيصات اللازمة مخاطبة الجهات ذات العلاقة من أجل الاخذ بنظر الاعتبار زيادة الاهتمام بغرف التدريسيين وتأثيرها وتزويدها بكل وسائل الراحة وما يحتاجه التدريسي من أمور تمكنه من أداء واجباته التعليمية والبحثية.</p>
--	---

شؤون الطلبة

جدول يبين اعداد الطلبة في الدراساتين الصباحية والمسائية

عدد المتخرجين	الطلبة الجدد		خطة القبول	عدد الطلبة	الدراسة
	الموازي	القبول المركزي			
35	17	96	50	219	الصباحي
0	0	0	50	81	المسائي

مخطط لاعداد الطلبة وخطة القبول

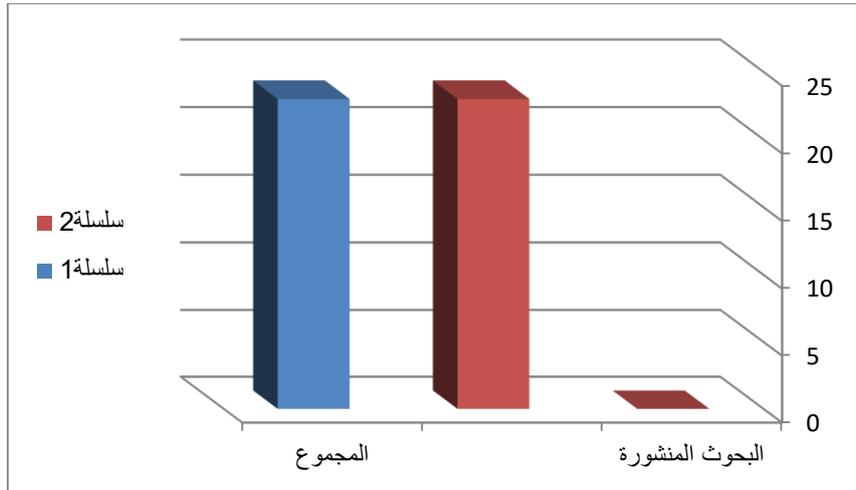


نقاط القوة	نقاط الضعف	Swot
<p>*يوجد في الكلية شعبة التسجيل وشؤون الطلبة</p> <p>*يبلغ عدد الطلبة المقبولين 219 في الدراسة الصباحية 17 منهم للتعليم الموازي اما الدراسة المسائية فيبلغ عدد المقبولين 81 طالبا</p> <p>*تتسم عملية قبول الطلبة وتسجيلهم بالكفاءة والسهولة ويتم اعتماد نظم الكترونية حديثة اثناء عملية التقديم</p> <p>*تشكيل لجنة سنوية لاستقبال الطلبة الجدد تسهل لهم اجراءات التسجيل</p> <p>*في الكلية نظام الرقم الجامعي يتضمن سلوك الطالب والامور الشخصية وسيرته العلمية</p> <p>*يوجد دليل الطالب لدى الكلية</p> <p>*يوجد قانون خاص بتعليمات انضباط الطلبة يعلن في بدايه كل سنة دراسية</p> <p>*دورات تدريبية للطلبة من قبل التدريسيين وعددها 3 دورات</p> <p>*نشاطات علمية وثقافية للطلبة</p> <p>*استمارة استبيان لاراء الطلبة حول ادء التدريسي</p> <p>*وحدة متخصصة للارشاد النفسي والتربوي</p> <p>*متابعة الخريجين بعد تخرجهم والتواصل معهم</p>	<ul style="list-style-type: none"> خطة القبول لا تتلائم مع اعداد الطلبة حيث ان خطة القبول 60 طالبا بينما عدد المقبولين 2019 قلة الكادر العامل في شؤون الطلبة لا يتوفر الدعم المادي للانشطة الاصفية قلة الكادر التدريسي حيث يبلغ عدد التدريسيين 13 تدريسي مقارنة مع اعداد الطلبة الكبيرة 	Swot
الفرص	التحديات	
<p>*ابتعاث الطلبة الاوائل لاكمال دراستهم</p> <p>*زيادة عدد القاعات الدراسية</p> <p>التعيين المركزي في المؤسسات الصحية والتعليم العالي للاوائل</p>	<p>قلة الكادر التدريسي</p> <p>قلة التخصصات المالية</p>	

البحث العلمي

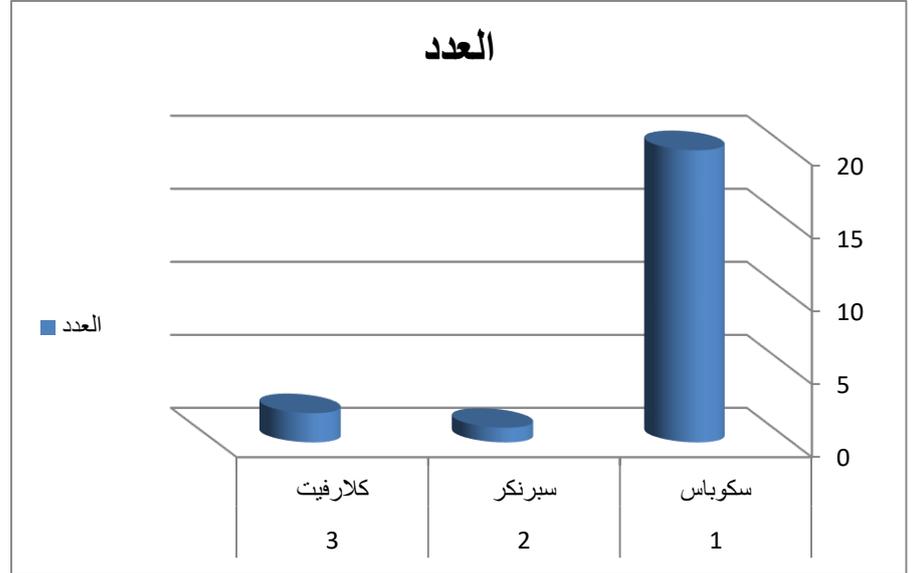
جدول يبين البحوث المنشورة محليا وعالميا

المجموع	البحوث المنشورة		العام الدراسي	ت
	عالميا	محليا		
23	23	0	2020-2019	1



جدولاً يبين المجالات العالمية التي نشرت فيها البحوث

العدد	المجلات العالمية	ت
20	سكوباس	1
1	سبرنكر	2
2	كلاريفيت	3



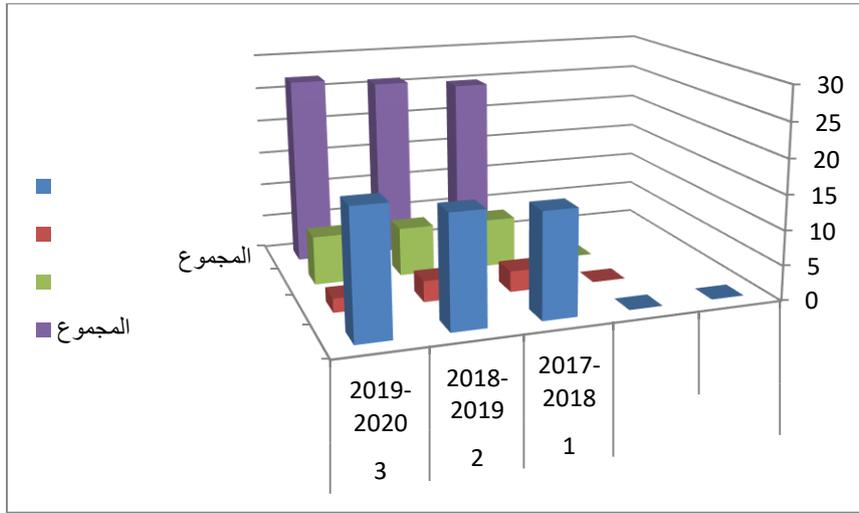
نقاط الضعف	نقاط القوة	SWOT
<p>- قلة عدد البحوث المنشورة في المجالات المحلية</p> <p>- لا توجد مجلة محكمة متخصصة لكلية التمريض ، إنما مشتركة مع</p>	<p>- زيادة في عدد البحوث المنشورة في مجلات عالمية حيث بلغت عدد البحوث العلمية التي أنجزت من قبل التدريسيين للعام الحالي أكثر من (23) بحث علمي منشورة في مجلات عالمية من مجموع (30) بحث ضمن الخطة البحثية للكلية</p>	<p>SWOT</p>

<p>مجلة كلية الطب .</p> <p>- قلة الموارد المالية المخصصة لإنجاز البحث العلمي</p> <p>لا توجد ميزانية مالية كافية لدعم البحوث</p> <p>- عدم وجود مؤتمرات علمية متخصصة بالعلوم التمريضية</p>	<p>- تتوفر لدى الكلية مستلزمات البحث العلمي من مختبرات وورش علمية وأجهزة ومعدات و مواد ومجلات بما تكفل إنجاز البحث العلمي .</p> <p>- وجود خطة للبحث العلمي سنويا لأعضاء الهيئة التدريسية .</p> <p>- تمنح الكلية إجازات التفرغ العلمي لأعضاء هيئة التدريس لإنجاز مشاريعهم البحثية من خلال حصولهم على شهادات الدراسات العليا .</p> <p>- وجود وحدة تعنى بالشؤون العلمية .</p> <p>- تدعم الكلية أعضاء هيئة التدريس للمشاركة في المؤتمرات وورش العمل والندوات العلمية حيث اقامت الكلية عدد (1) من المؤتمرات اضافة الى مشاركة عدد من التدريسيين بواقع (6) من التدريسيين في المؤتمرات الالكترونية والحضورية.</p> <p>- تشجع الكلية أعضاء هيئة التدريس على إعطاء أولوية للبحوث التطبيقية التي لها دور في المجال الصحي والتمريضي .</p> <p>- يوجد عدد من التدريسيين من ذوي الخبرة من الجهات المستفيدة بتقييم مشاريع البحوث حيث يبلغ عدد التدريسيين المقومين للبحوث (2) من التدريسيين من حملة شهادة الدكتوراه ولقب استاذ مساعد</p>
التحديات	الفرص
<p>- ارتفاع تكاليف إنجاز البحث العلمي</p> <p>- تراجع الاعتماد على البحث العلمي من قبل القطاع العام والخاص</p> <p>- قلة الامكانيات المختبرية في الكلية حيث يوجد فقط (3) مختبرات علمية</p> <p>- قلة التخصيصات في ابواب الموازنة لدعم البحث العلمي</p>	<p>توجه مؤسسات الدولة المختلفة بطرح مشاكلها البحثية ومخاطبة الجامعة بها</p>

المحور المالي والاداري

جدولا يبين اعداد الموظفين حسب الشهادة

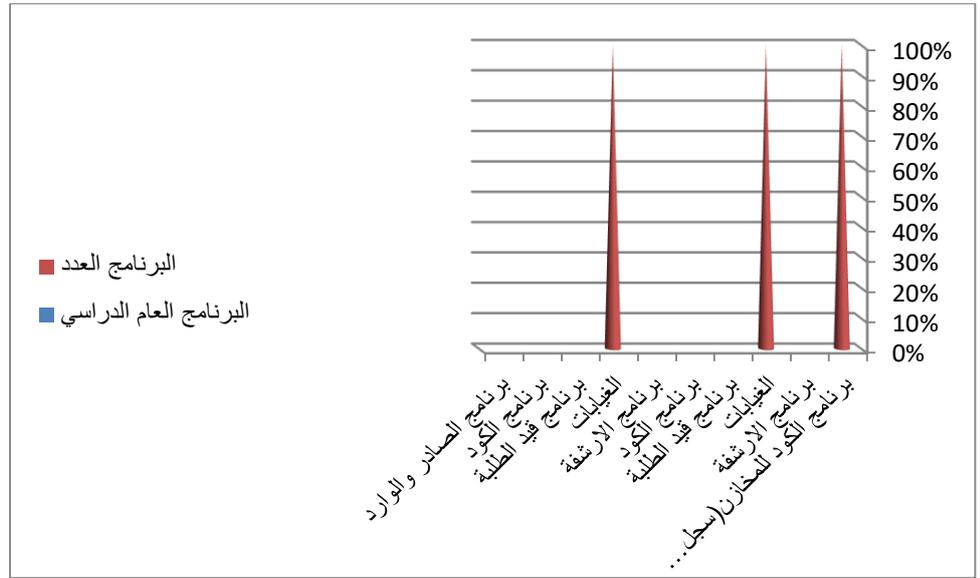
المجموع	الشهادة			السنة	ت
	اعدادية فمادون	دبلوم	بكلوريوس		
25	7	3	15	2018	1
26	7	3	16	2019	2
29	8	2	19	2020	3



البرامج الالكترونية المعتمدة في العمل الاداري

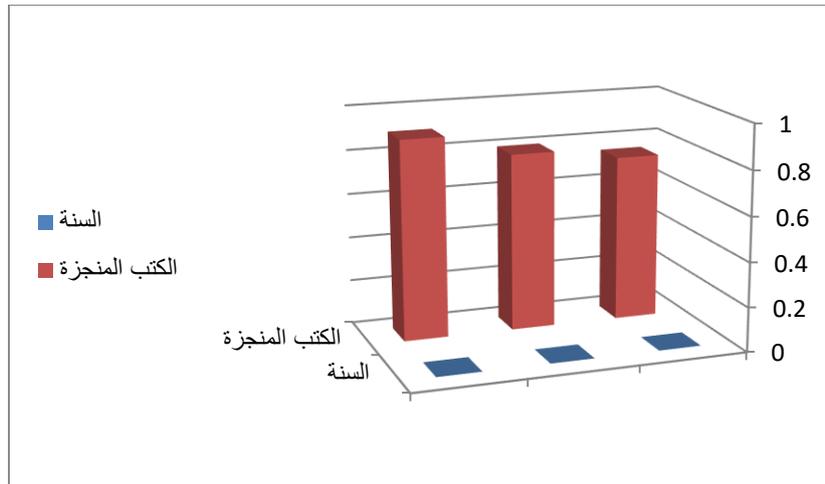
العام الدراسي	العدد	البرنامج	ت
2018-2017	2	الغيابات على الاكسل برنامج الكود للمخازن (سجل موجودات المخزن)	1
2019-2018	4	برنامج الارشفة	2
		الغيابات	3
		برنامج قيد الطلبة برنامج الكود	
2020-2019	5	برنامج الارشفة الغيابات برنامج قيد الطلبة برنامج الكود برنامج الصادر والوارد	4

مخطط يوضح البرامج المعتمدة في العمل الاداري



معدل الانتاجية في المحور الاداري

ت	الكتب المنجزة	السنة
1	%80	2019-2018
2	%90	2020-2019



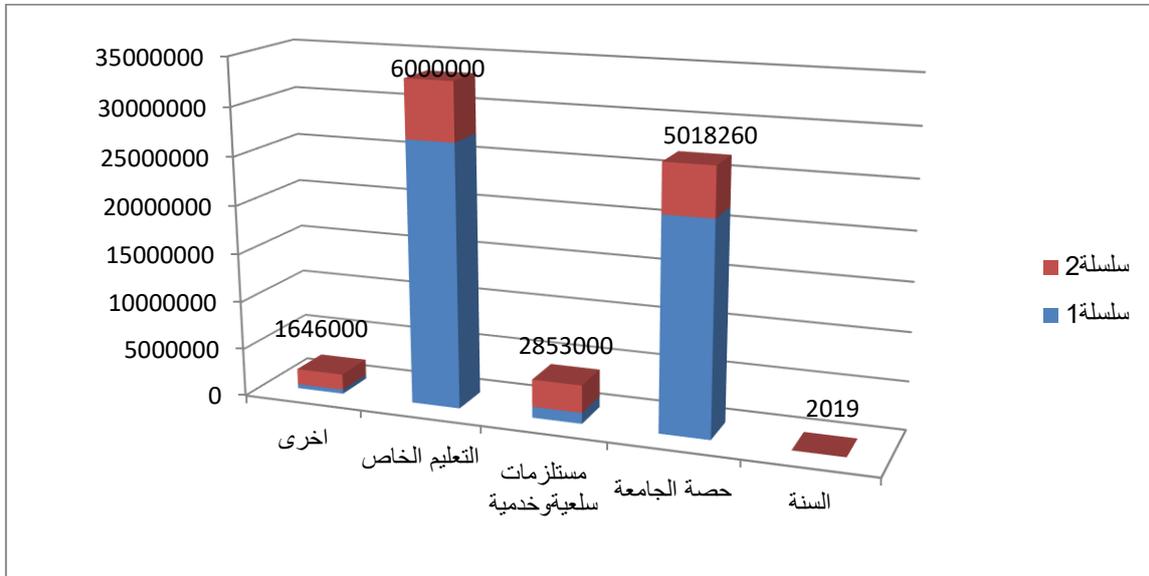
تنظيم العمل:

ت	طرق التنظيم	السنة
---	-------------	-------

2018-2017	دليل كلية التمريض	1
2019-2018	دليل كلية التمريض	2
2020-2019	دليل كلية التمريض	3

ايرادات ومصروفات صندوق التعليم العالي:

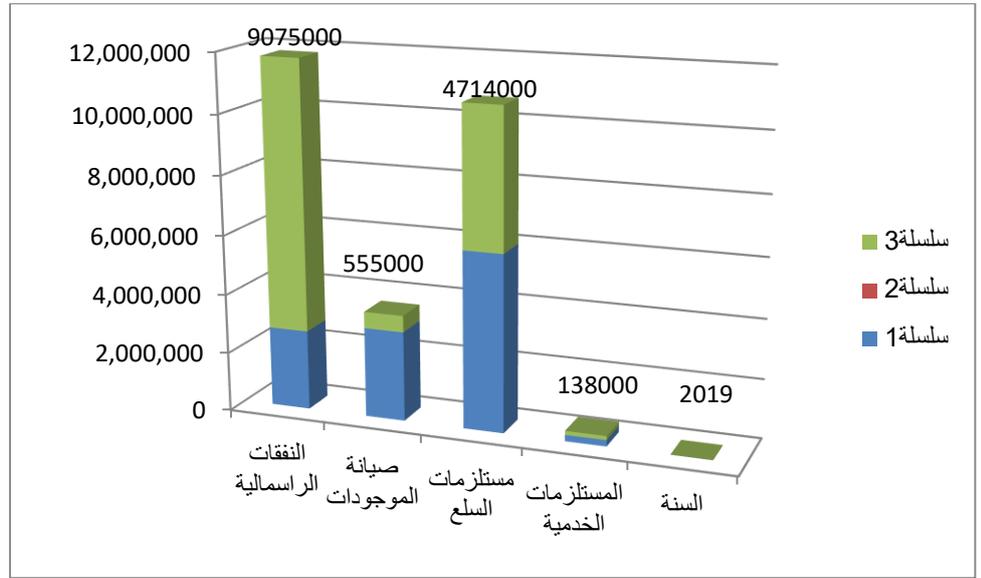
السنة	حصة الجامعة	مستلزمات سلعية وخدمية	التعليم الخاص	اخرى
2018	21822700	1141500	27200000	440000
2019	5018260	2853000	6000000	1646000
2020	6993000	10625100	6993000	724560969



مخطط يوضح ايرادات ومصروفات صندوق التعليم العالي

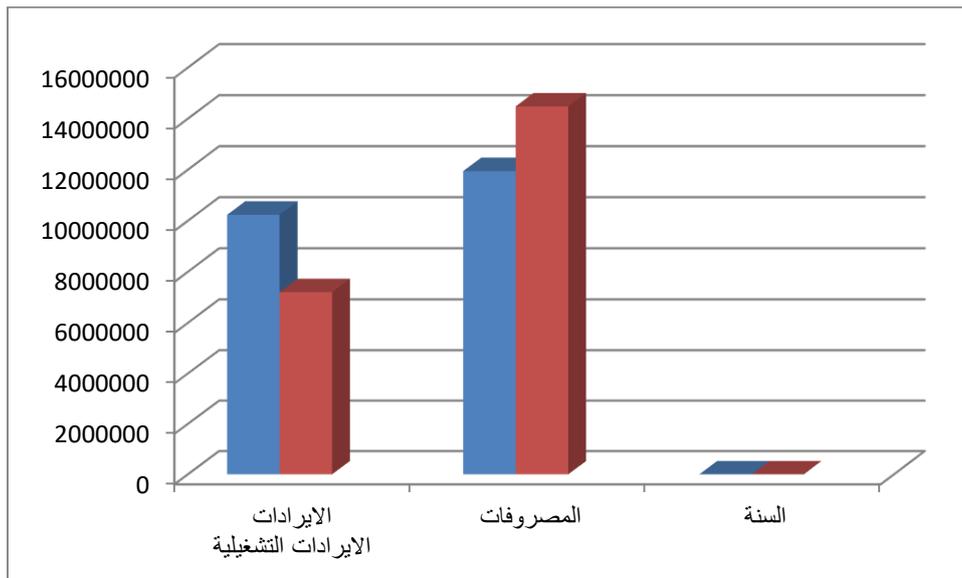
المصروفات

السنة	المستلزمات الخدمية	مستلزمات السلع	صيانة الموجودات	النفقات الراسمالية
2019	214,000	5,974,250	3,047,500	2,711,000
2020	138,000	4,714,000	555,000	907,500



الإيرادات التشغيلية

السنة	المصروفات	الإيرادات
2019	11946750	10235537
2020	14482000	7203213



نقاط الضعف	نقاط القوة	SWOT
<p>قلة الكادر المحاسبي حيث يبلغ عدد الكادر المحاسبي (2) من الموظفين</p> <p>- قلة التخصيصات المالية المخصصة لشراء الاجهزة والادوات المختبرية وكذلك المخصصة للبحث العلمي .</p> <p>- عدم وجود دورات تدريبية للكادر المحاسبي من اجل تطوير قدراتهم المهنية</p> <p>- لا تقوم الكلية بتوزيع الميزانية المالية السنوية على وفق رسالة الكلية وأهدافها ، إنما يتم توزيعها على وفق الأبواب المخصصة للميزانية مركزياً.</p>	<p>للكلية موازنة مالية سنوية مخصصة على أبواب تخص أمورها يتم توزيعها مركزياً من قبل الجامعة .</p> <p>تتوفر مستلزمات العمل الاداري من غرف ادارية ومكاتب واجهزة حاسوب حيث توجد (10) غرف ادارية و(20) جهاز حاسبة اضافة الى عدد من المكاتب تبلغ(25) مكتب اضافة الى عدد من المختبرات العلمية (4) ومختب (1) حاسبات وصوت</p> <p>- وجود وحدة الحسابات (1) يتولى مسؤولياتها كادر محاسبي متخصص رغم قلته حيث يعمل في الوحدة (2) من الموظفين</p> <p>دبلوم محاسبة و بكالوريوس تقنية محاسبة لكنه منخصص بالحسابات والشؤون المالية</p> <p>- الالتزام بالقوانين المحاسبية والاورام التي تخص الوحدة</p> <p>- عدم تجاوز الكادر المحاسبي على الارصدة المخصصة للصرف للموازنة المرسله .</p> <p>- انجاز العمل المحاسبي ضمن المواعيد المحددة</p> <p>- الالتزام باكمال المستلزمات والسجلات الشهرية والسنوية من الجداول الشهرية والحسابات الختامية</p> <p>- للكلية ميزانية محددة سنويا وجداول للمصروفات</p> <p>- توجد رقابة مالية خاصة في داخل الكلية .</p> <p>- توجد لدى الكلية في الوقت الحالي خطة سنوية لتنمية الموارد المالية</p>	
<p>التحديات</p> <p>اعتماد الكلية ماديا على موازنة الدولة والوزارة وان ما يتم توفيره من الموارد المادية في الكلية لا يغطي نفقاتها الكثيرة</p> <p>- عدم إصدار تعليمات ثابتة ودائمة بالمخصصات المالية لطلبة الاجازات والبعثات الدراسية</p>	<p>الفرص</p> <p>إصدار القوانين والتعليمات التي تحدد فقرات المبالغ التي تصرف على البحث العلمي وشراء الاجهزة والادوات المختبرية واحتياجات الكلية الأخرى</p> <p>- اصدار القوانين والتعليمات الخاصة بالمخصصات المالية لطلبة الاجازات والبعثات الدراسية وعدم تغييرها يسهم بشكل كبير في توفير الاجواء المناسبة للطلبة الدارسين ودعمه</p>	

البنى التحتية والخدمات المقدمة للطلبة
جدول يبين اجمالي المساحة في الكلية

الموارد التقنية: جدول يبين مساحة المختبرات وعدد الحاسبات

ت	الموقع	المساحة
1	ساحة وقوف السيارات الخارجية	2م100
2	كافتريا الطلبة الخارجية	لايوجد
3	النشاط الرياضي	لايوجد
4	الابنية	2م600
5	الممرات	2م200
6	الحدائق	2م50
	المساحة الاجمالية	2م950

عدد القاعات الدراسية

رقم الصف	مساحتها	عدد الطلبة فيها	عدد القاعات
المرحلة الاولى	110	88	2
المرحلة الثانية	110	45	2
المرحلة الثالثة	120	45	2
المرحلة الرابعة	120	30	2

ت	اسم المختبر	مساحة المختبر	عدد الحاسبات
1	مختبر محاكاة الدمى	2م100	2
2	مختبر الكيمياء	2م100	2
3	مختبر الاحياء المجهرية	2م100	1
4	مختبر اللغة الانكليزية	2م75	1
5	مختبر الحاسبات	2م75	20

المكتبات والمصادر والكتب المنهجية

الكتب المساعدة (المصادر)		المصادر العلمية		عدد المكتبات
النسخ	العنوان	النسخ	العنوان	
126	93	100	33	1

نقاط الضعف	نقاط القوة	SWOT
<p>* عدم وجود بناية مستقلة للكلية</p> <p>* قلة الاجهزة المختبرية الحديثة</p> <p>* قلة القاعات الدراسية مقارنة مع عدد الطلبة حيث يوجد (2) بينما عدد الطلبة 219 طالب</p> <p>* عدم وجود كافتريا للطلبة</p> <p>* قلة المساحة المخصصة للمطالعة</p> <p>* عدم وجود خدمة الانترنت في المكتبة</p>	<p>* وجود بناية للكلية تحوي ع 3 طوابق</p> <p>* وجود عدد من المختبرات العلمية في الكلية بواقع 4 مختبرات و(1) انساني</p> <p>* وجود قاعات دراسية للطلبة</p> <p>* وجود مساحة خضراء خارج الكلية</p> <p>* غرف للتدريسيين والموظفين حيث تتوفر غرف لرؤساء الفروع والتدريسيين عدد(5) والسيد العميد(1) والمعاون العلمي (1) وامانة المجلس (1)</p> <p>* مكاتب مخصصة للموظفين والتدريسيين بواقع(7) مكاتب والموظفين(20) مكتب</p> <p>وجود مكتبة ومجانبة التعليم</p> <p>وجود مصادر علمية وكتب منهجية</p>	
التحديات	الفرص	
<p>بناية مستقلة للكلية دون الاشتراك مع كليات اخرى</p>	<p>زيادة عدد القاعات الدراسية للطلبة</p> <p>زيادة المساحة الخضراء</p> <p>ملعب للطلبة</p>	

ضمان جودة العملية التعليمية

جدول يبين نشاطات الجودة وفعاليتها في الكلية

العدد	نشاط الكلية
2	عقد ورش عمل للتعريف بتقييم الاداء الاكاديمي
1	عقد مؤتمر التقويمي الثالث في الكلية
141 وحدة	منهج الكلية حسب معايير لاعتماد التمريضي
1	عقد دورات تدريبية حول متطلبات المختبر الجيد GLP
2	دورات لتدريب العاملين في المختبر وصيانة الاجهزة المختبرية
1	حضور الاجتماعات الدورية لتطوير المناهج (اجتماع عمداء كليات التمريض)

نقاط الضعف	نقاط القوة	SWOT
<p>قلة الكادر العامل في مجال الجودة *عم وجود خبراء في مجال الجودة والاعتماد البرامجي *عدم وجود برامج اكااديمية معتمدة</p>	<p>*وجود شعبة لضمان الجودة وتقييم الاداء وجود توصيف للمقررات حسب اعتماد برامج كليات التمريض • يتم تحديد معايير القبول حسب اعتماد برامجي متخصص • وجود تقييمات للاداء الاكاديمي والاداري • وجود فرص تدريب في المؤسسات الصحية • استبيان لراي الطالب حول العملية التعليمية</p>	
التحديات	الفرص	
<p>توافر الميزانيات المناسبة لانشاء الدورات التدريبية</p>	<p>القوانين الداعمة للبرامج الاكاديمي مناسبة زيادة الاقبال على برامج التعليم العالي</p>	

المناهج والتعليم الالكتروني

هيكلية المنهاج الدراسي للدراسات الاولية لكلية التمريض 2019-2020

2019-2020 هيكلية المنهاج الدراسي للدراسات الاولية لكلية التمريض												
First year /semesterI						First year /semesterII						
Course NO	Subject	T	L	C	Credit hours	Course NO	Subject	T	L	C	Credit hours	
NUR101	Fundamental of nursing	4	4	0	6	NUR107	Fundamental of nursing II	4	0	12	8	
CHM 102	Biochemistry	3	2	0	4	PHY 108	Physiology of Nurses	3	2	0	4	
ANT 103	Anatomy for Nurs	3	2	0	4	ENG109	English part (2)	1	2	0	2	
ENG104	English part (1)	1	2	0	2	TER110	MedicaTerminology	2	0	0	2	
ETHI105	Code of Ethics	2	0	0	2	COS111	Computerscience(II)	1	2	0	2	
COS106	Computer science(1)	1	2	0	2							
	TOTEL				20		TOTAL				18	
second year /semester I						second year /semester II						
Course NO	Subject	T	L	C	Credit hours	Course NO	Subject	T	L	C	Credit hours	
NUR201	Adult nursing(1)	3	0	12	7	NUR207	Adult nursing(II)	3	0	12	7	
PHR 202	Pharmacology fornursing I	2	0	0	2	PAT208	Pathophysiology for nursing	2	0	0	2	
HAS 203	Health Assessment	2	2	0	3	MBN 209	Microbiology for nursing II	2	2	0	3	
MBN204	Microbiology for nursing I	2	2	0	0	PHR 210	Pharmacology (summer turning)	2	0	0	2	
ENG105	English part 3	1	2	0	0	ENG211	English part 4	1	2	0	2	
COS206	Computer science 3	1	2	0	0	COS212	Computer science 4	1	2	0	2	
						NUR213	Prceptorship(summer turning)	0	0	120	pass	
	total										18	
third year /semesterI						third year /semesterII						
Course NO	Subject	T	L	C	Credit hours	Course NO	Subject	T	L	C	Credit hours	
NUR301	Material and neonate nursing	3	2	12	8	NUR 306	Infant child and Ajolcsens health nursing	3	2	12	8	
RSM 302	Research Methodsin nursing	2	0	0	2	BST 307	Biostatistics	2	0	0	2	

HOS 303	Health sociology	2	0	0	2	PHR 308		3	0	6	5
HUMR304	Human Rights	1	0	0	1	DRM309		1	0	0	1
NUT305	Nurtition&diet therapy	2	0	0	2	NUR 310	PRECCP	0	0	120	pass
											16

جدول يبين البرامج الالكترونية التي اعتمدها الكلية في التعليم المدمج

البرامج	ت
ZOOM	1
CLASS ROOM	2
FREE CONFERENCE	3

نقاط الضعف	نقاط القوة	SWOT
<p>- ضعف المراجعة الدورية السنوية لتحديث بعض البرامج والمقررات الدراسية</p> <p>- ضعف الالتزام بالتوصيف المعين للمقررات الدراسية في التدريس والتقييم لبعض أعضاء هيئة التدريس</p> <p>- انخفاض وعي الطلاب وبعض أعضاء هيئة التدريس بالمعايير الأكاديمية والمخرجات التعليمية المستهدفة</p> <p>- البرنامج لا يحقق احتياجات سوق العمل</p>	<p>البرنامج التمريضي يشمل كل المقررات الخاصة بكليات التمريض في العراق</p> <p>برنامج منطور عالي الجودة</p> <p>البرنامج يطبق التعليم المدمج (الالكتروني والحضوري)</p> <p>اقامة ورش عمل الكترونية ودورات تدريبية للطلبة حيث اقامت الكلية ورش عمل اونلاين عدد(10) ورشة اضافة الى حلقات نقاشية</p> <p>تتسم إجراءات القبول بالبرامج التعليمية بالشفافية وتكافؤ الفرص</p> <p>استضافة عدد من الكوادر العلمية الاجنبية ضمن فعالية الاستاذ الزائر حيث استضافة عدد(3) من المحاضرين الاجانب</p> <p>انشاء مختبرات الكترونية متطورة على وفق مواصفات عالية الجودة حيث تم انشاء مختبر الصوت (1) ومختبر النسائية والتوليد (1)</p> <p>البرامج التعليمية التي تقدمها الكلية متفقة مع رسالتها وأهدافها الإستراتيجية</p> <p>تفعيل البرامج الالكترونية ZOOM,FCC, CLASSROOM والمنصات الالكترونية الخاصة بالمحاضرات اليومية</p> <p>يطبق الوحدات الدراسية المنفق عليها لجميع كليات التمريض في العراق وهي 141 وحدة دراسية</p>	
<p>-التغيرات السريعة في متطلبات سوق العمل مما يتطلب تعديل وتطوير البرامج التعليمية</p>	<p>المرونة التي تسمح بتعديل اللوائح وتشجيع إنشاء برامج جديدة تلبى احتياجات سوق العمل</p>	

رؤيا ورسالة واهداف الكلية

الرؤيا: تبوء مكانة مميزة بين الكليات بالريادة في البحث العلمي, ومخرجات التعليم محليا ودوليا

الرسالة: تخريج كادر تمريض يمتلك قدرة وخبرة علمية متقدمة ونتاج بحوث تطبيقية تخدم المجتمع

الاهداف

- 1- تاهيل كوادر تمريضية قادرة على مواكبة متطلبات سوق العمل
- 2- تقديم الخدمات الصحية والتمريضية الى المجتمع والسعي الى تنميته.
- 3- تحسين الاداء الاكاديمي وضمان جودة العملية التعليمية
- 4- السعي للحصول على الاعتماد الاكاديمي
- 4- التطوير الاداري وتحسين اساليب العمل باتجاه التحول الى النظام الرقمي والحوكمة الالكترونية
- 5- ايجاد بيئة داعمة للبحث العلمي تتلائم مع تنمية المجتمع.
- 6- تطوير البنى التحتية وتنمية استدامة البيئة الاكاديمية واشاعة الاجواء الجامعية



كتابة الخطة الاستراتيجية

الملاحظات	مؤشرات الاداء KPI	مدة التنفيذ					جهة التنفيذ	النشاط والبرامج	الهدف	المحور
		-2024 2025	-2023 2024	-2022 2023	-2021 2022	-2020- 2021				
	تلقي اعضاء الهيئة التدريسية للدورات التدريبية	%20	%20	%20	%20	20%	المعاون العلمي ورؤساء الفروع	دورات تدريبية وورش عمل	تطوير الاداء للكادر التدريسي	شؤون التدريسيين
	نسبة اعضاء هيئة التدريس المتعاقدين الى العدد الكلي %1.8	%10	%10	%20	%50	%10	المعاون العلمي	استقطاب الكفاءات		
	اعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم ذو كفاءة عالية	%10	%19	%20	%50	%1	عمادة الكلية	استقطاب اعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم ذو كفاءة عالية		
	نسبة أعضاء هيئة التدريس الذين غادروا الكلية في السنة السابقة لاسباب التقاعد %7.6 معدل أعداد الطلبة لاعضاء هيئة التدريس حسب التخصص 16.8	%9	%20	%20	%50	%1	مجلس كلية	تحديد النقص في أعضاء هيئة التدريس على حسب التخصص والدرجة العلمية		

المحور	الهدف	النشاط او البرامج	جهة التنفيذ	مدة التنفيذ				
				2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025	2025
الملاحظات	مؤشرات الاداء KPI			2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025	2025
محور الطلبة	تاهيل طلبة قادرين على مواكبة متطلبات سوق العمل	طلاب مؤهلين علميا وعمليا متفوقين ومتميزين	مجلس الكلية	25%	25%	20%	20%	30%
	مدى ملائمة المناهج لمتطلبات سوق العمل	تحديث المناهج التعليمية	عمادة الكلية	20%	20%	20%	20%	20%
	توسيع الفرص التعليمية المتاحة للطلبة خارج المتطلبات الدراسية	الانشطة الاصفية	رؤساء الفروع	25%	25%	30%	20%	20%
	تطوير مهارات الطلبة	دورات تدريبية	المعاون العلمي, وحدة الارشاد التربوي	25%	25%	20%	20%	30%
	استقطاب الطلبة الوافدين وتشجيع التبادل الثقافي							
	وضع سياسة للتعليم المدمج	المناهج الدراسية تعتمد على التعليم المدمج	المعاون العلمي ورؤساء الفروع	20%	20%	20%	20%	20%

الملاحظات	مؤشر الاداء KPI	مدة التنفيذ					جهة التنفيذ	النشاط او البرامج	الهدف	المحور
		-2024 2025	-2023 2024	-2022 2023	-2021 2022	-2020 2021				
	عدد البحوث المنشورة 21 من مجموع 23	%20	%20	%20	%20	%20	الباحث + الفروع العلمية	بحوث مشتركة منشورة عالميا	تحفيز اعضاء هيئة التدريس على البحوث المشتركة	محور البحث العلمي
	ورشة عمل حول البحث العلمي وطرق جمع العينات	%10	%20	%20	%25	%25	التعليم المستمر	دورات تدريبية وورش عمل	رفع كفاءة اعضاء هيئة التدريس وتطوير مهاراتهم البحثية	
	التعاون مع كلية التمريض جامعة تشرين عن طريق ورشة عمل	%20	%20	%20	%20	%20	المحاضرين	برنامج الاستاذ الزائر الالكتروني	التعاون العلمي مع الجامعات العلمية وتشجيع البحوث المشتركة	
	امر اداري بخطة النشاط	%10	%20	%20	%25	%25	التعليم المستمر	انشاء خطة بالدورات والمؤتمرات	اقامة مؤتمرات علمية	
	الية الخطة	%10	%20	%20	%25	%25	عمادة الكلية	خطة لاستحداث الدراسات العليا في الكلية ومركز بحثي	دعم المراكز البحثية واستحداث كراسيها	

الملاحظات	وسائل المتابعة KPI	مدة التنفيذ					جهة التنفيذ	النشاط والبرامج	الهدف	المحور
		-2024 2025	-2023 2024	-2022 2023	-2021 2022	-2020 2021				
	ورش عمل عدد4 ودورة 1	%10	%20	%25	%20	25%	التعليم المستمر ,المعاون العلمي	دورات تدريبية وورش عمل	تطوير كفاءة التدريسيين في التعليم الالكتروني	
	متابعة وحضور السيد العميد	20%	%20	20%	%20	20%	السيد العميد+رؤساء الفروع	التحديث الالكتروني	تحديث بعض البرامج والمقررات الدراسية	محور المناهج والتعليم الالكتروني
	التواصل الالكتروني مع الطلبة لمي استمارات الاستبيان	20%	%20	20%	%20	20%	شعبة ضمان الجودة وضمن الية التصنيف	استبيان لمدي رضا الطالب حول المادة العلمية		
	المحاضرات على برامج fcc google meet ,zoom	%10	%20	%25	%20	25%		المحاضرات النظرية الالكترونية اما العملية حضور		
	موثقة ومعلنة على موقع الكلية	20%	%20	20%	%20	20%	شعبة ضمان الجودة ورؤساء الفروع	توزيع استمارات الوصف الاكاديمي ع التدريسيين	الالتزام بالتوصيف المعلن للمقررات الدراسية في التدريس والتقويم لبعض أعضاء هيئة التدريس	

المحور	الهدف	النشاط او البرامج	جهة التنفيذ	مدة التنفيذ				
				2020 2021	2021 2022	2022 2023	2023 2024	2024 2025
المحور المالي والإداري	التطوير الإداري وتحسين أساليب العمل باتجاه التحول إلى النظام الرقمي والإلكتروني	عميد الكلية مع مسؤول المخازن	25%	20%	25%	20%	20%	20%
		إرشافة الكتب الكترونيا , برنامج الغيابات الكتروني, سجلات قيد الطلبة الكتروني نظام اباركود للاجهزة في المخازن	25%	20%	25%	20%	20%	20%
		عمادة الكلية مع مسؤول وحدة الحسابات	20%	20%	20%	20%	20%	20%
		التعاون بين وحدات الحسابات بالكليات الأخرى لتبادل المعلومات	20%	20%	20%	20%	20%	20%
المحور المالي والإداري	تطوير وتنسيق الهيكل التنظيمي .	المعاون الإداري	25%	20%	25%	20%	20%	20%
		مصادقة رئاسة الجامعة على الهيكلية المحدثة	25%	20%	25%	20%	20%	20%
		هيكلية الكلية قيد التنفيذ	25%	20%	25%	20%	20%	20%
المحور المالي والإداري	تطوير البنى التحتية الإلكترونية	لجنة المشتريات , عمادة الكلية	20%	20%	20%	20%	20%	20%
		توفير أجهزة الحاسبات وشاشات العرض والماسح الضوئي	20%	20%	20%	20%	20%	20%
المحور المالي والإداري	تعزيز قدرات الموارد البشرية وتطوير قابليتها	التعليم المستمر	25%	20%	25%	20%	20%	20%
		مشاركة كادر الحسابات بالدورات التدريبية التي تقيمها الكلية والجامعة	25%	20%	25%	20%	20%	20%
المحور المالي والإداري	تعزيز مصادر التمويل المالي للكلية وتنوعه	التعليم الموازي	25%	20%	25%	20%	20%	20%
		الدراسة المسائية	25%	20%	25%	20%	20%	20%
المحور المالي والإداري	تعزيز مصادر التمويل المالي للكلية وتنوعه	عمادة الكلية ورؤساء الفروع	25%	20%	25%	20%	20%	20%
		تحديث الدراسة المسائية منذ العام الماضي وقبول 81 طالبا اضافة الى قبول 17 طالب ع التعليم الموازي	25%	20%	25%	20%	20%	20%

الملاحظات	مؤشر الاداء KPI	مدة التنفيذ					جهة التنفيذ	النشاط او البرامج	الهدف	المحور
		-2024 2025	-2023 2024	-2022 2023	-2021 2022	-2020 2021				
	مؤتمر التقييم الذاتي عدد 3	%20	%20	%25	%20	%25	ضمان الجودة وعمادة الكلية	تقديم برامج أكاديمية ومناهج تدريسية متميزة وفق معايير الاعتماد البرامجي (التقويم الذاتي للبرامج)	السعي للحصول على الاعتماد البرامجي	ضمان جودة العملية التعليمية
	اللية التقييم الخاصة بالكادر التدريسي والوظيفي سنويا	%20	%20	%20	%20	%20		تطبيق معايير تقييم الاداء		
	ملفات تصنيف	%20	%20	%25	%20	%25	شعبة ضمان الجودة ومسؤولي المختبرات	تطبيق متطلبات المختبر الجيد GLP	الحصول على شهادة الاعتماد المختبري	
	المناهج الدراسية	%20	%20	%20	%20	%20	عمادة الكلية بالتعاون مع الجامعة	العملية التعليمية وفق معايير برامج التمريض العالمية NLNAC&CCNE	الانضمام الى اتحاد الجامعات العربية والدولية	
	اجتماعات دورية لتحديث البرامج	%20	%20	%25	%20	%25	عمادة الكلية	اجراء تقويم جودة المقررات	تحسين وتطوير جودة البرامج	
	تشكيل واعتماد لجان الجودة في الكلية	%20	%20	%25	%20	%25	شعبة ضمان الجودة	ضمان جودة العمليات الادارية والتعليمية	ادارة ضمان الجودة وفق المعايير الوطنية	

الملاحظات	مؤشر الاداء KPI	مدة التنفيذ					جهة التنفيذ	النشاط او البرامج	الهدف	المحور
		-2024 2025	-2023 2024	2022 -	2021 -	-2020 2021				
		%20	%20	%25	%20	%25	عمادة الكلية	متابعة بناية الكلية من قبل مهندسي الجامعة	البنى التحتية والخدمات المقدمة للطلبة	
		%20	%20	%20	%20	%20	لجنة المشتريات مع عمادة الكلية	تجهيز مختبرات الكلية بالاجهزة الحديثة		
		%20	%20	%25	%20	%25	تشجير مساحة مقدمة البناية	انشاء المساحات الخضراء		
		%20	%20	%20	%20	%20	عمادة اكلية مع امانة مجلس الكلية	ملعب للطلبة كافتريا للطلبة زيادة عدد القاعات الدراسية		
		%20	%20	%25	%20	%25	امانة مجلس الكلية	توثيق الانحة ع الموقع الالكتروني نشر الانحة جداريا		

جدول جمع المعلومات الضرورية لكتابة الخطة الاستراتيجية

الملاحظات	مصدرها	المعلومات
	الوحدة الادارية	اوامر ادارية بتشكيل اللجان
	التعليم المستمر وحدة الشؤون العلمية	اوامر ادارية بالورش والدورات والحلقات النقاشية البحوث المشتركة
	ضمان الجودة	استبيانات
	الفروع العلمية	محاضر لجان علمية
	شعبة التسجيل	اعداد الطلبة والخريجين
	وحدة الحسابات	معلومات الموازنة المالية
	الموقع الالكتروني	نشر المعلومات
	الوحدة الادارية	اوامر ادارية بالايفادات
	وحدة قاعدة البيانات	اعداد التدريسين والموظفين

لجنة اعداد وكتابة الخطة الاستراتيجية

عضوا
م. علي حسين عباس

عضوا
م.د عدي فارس وشيل

عضواً
أ.م.د تيسير عبد الاله كاظم

عضوا
أ.م.د حيدر حميد متعب

عضوا
جليل عطشان دارم

عضوا
رانيا عبد الرسول حسن

عضوا
حليمة صكبان مهدي

رئيسا
أ.د ضرغام مجيد حميد الفتلاوي

مصادقة عميد الكلية

