

جمهورية العراق
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة الموصل
كلية التمريض
لجنة التخطيط الاستراتيجي

الخطة الاستراتيجية لكلية التمريض 2026-2021

اعداد

لجنة التخطيط الاستراتيجي

2025

المحتوى

3	لجنة التخطيط الاستراتيجي
4	البيانات الوصفية للكلية
5	الهيكل التنظيمي للكلية
6	التحليل الرباعي SWot
21	الرؤيا والرسالة والاهداف
23	كتابة الخطة الاستراتيجية
30	جدول تنظيم المعلومات الضرورية لكتابة الخطة
31	الامر الاداري باللجنة
32	لجنة اعداد الخطة الاستراتيجية

لجنة التخطيط الاستراتيجي

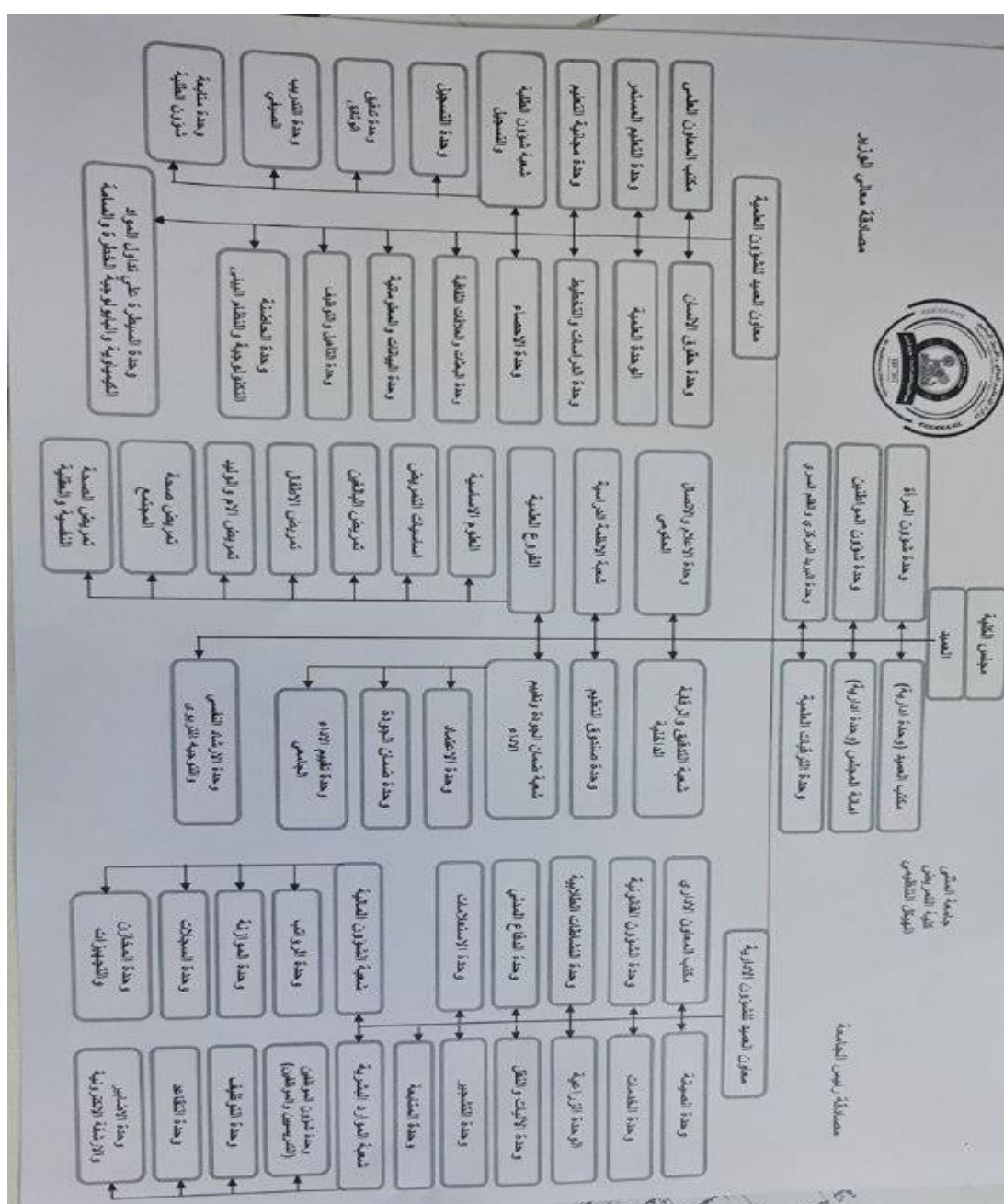
ت	الاسم	الصفة	اللجنة
1	أ.م.د. هناء علي عزيز	عميد الكلية	رئيسا
2	أ.د. علي عباس عجيل	معاون العميد للشؤون العلمية	عضوا
3	أ.د. حيدر حميد متعب	رئيس فرع صحة الام والوليد	عضوا
4	م.د. صباح عبد الله جعفر	رئيس فرع تمريض البالغين	عضوا
5	م. م. نبراس محمد جاسم	مسؤول وحدة التخطيط	عضوا
6	السيدة حليلة صكبان مهدي	مسؤولة شعبة ضمان الجودة وتقييم الأداء	عضوا
7	السيد نايف جبر لفتة	موظف في الحسابات	عضوا

البيانات الوصفية للكلية:

- اسم الكلية: التمريض
- سنة التأسيس : 2012-2013
- عدد الأفرع العلمية: 7 فروع
- عدد الشعب والوحدات : الشعب (5) الوحدات(21)
- الموقع الالكتروني:nursing@mu.edu.iq
- الموقع الجغرافي : محافظة المثنى- السماوة- المنطقة التعليمية
- لغة الدراسة: الانكليزية
- مدة الدراسة: اربع سنوات
- الدرجات العلمية التي تمنحها الكلية
- بكالوريوس علوم تمريضية
- عدد الطلبة : (167)
- عدد المنتسبين: (التدريسيين 24) الموظفين (40)
- عدد القاعات (4)
- عدد المختبرات (5)



5



REPUBLIC OF IRAQ
MINISTRY OF HIGHER EDUCATION & SCIENTIFIC RESEARCH
AL - MUTHANNA UNIVERSITY - COLLEGE OF NURSING
Department:
No.:
Date:



جمهورية العراق
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة المثنى - كلية التمريض
شعبة الموارد البشرية
التاريخ: ٢٠٢٤ / ١٠ / ٢١

((استثمار الطاقة التنظيمية طريقنا نحو التنمية المستدامة))

إلى / رئاسة الجامعة / وحدة الهياكل التنظيمية
م / هياكل تنظيمية

تحية طيبة ...

إشارة الى كتابكم ذي العدد (١٢٦٧٢) في ٢٠٢٤/١٠/١٧ المتضمن (هياكل تنظيمية) ندرج في الجدول أدناه تفاصيل الهيكل التنظيمي الخاص بكليتنا مع كافة الأوامر الجامعية والإدارية للشعب والوحدات التي طرأ عليها التغييرات .

مع وافر الاحترام .

الملاحظات	الأمر الجامعي أو الإداري بالاستحداث		الهيكل التنظيمي
	تاريخه	رقم الأمر	
كتاب رئاسة الجامعة/وحدة الهياكل التنظيمية	٢٠٢٣/١٠/١	٩٧٤٣	مصادقة الهيكل التنظيمي
كتاب رئاسة الجامعة/وحدة الهياكل التنظيمية	٢٠٢٣/١١/١٥	١٢٠٤٥	استحداث وحدة التشجير
كتاب رئاسة الجامعة/وحدة الهياكل التنظيمية	٢٠٢٤/٣/١٤	٣٤٠٦	استحداث وحدة المتابعة
كتاب رئاسة الجامعة/وحدة الهياكل التنظيمية	٢٠٢٤/٧/٢٥	٨٩١١	استحداث وحدة حقوق الانسان
كتاب رئاسة الجامعة/وحدة الهياكل التنظيمية	٢٠٢٤/٥/٢	٥٤٠٨	رفع مستوى شعبة التدقيق والرقابة الداخلية

د. م. عزيز محمد عزيز
معاون العميد للشؤون الإدارية والمالية
٢٠٢٤ / تشرين الأول / ٢١

نسخة منه الى:

- ✦ مكتب العميد العميد المحترم / للتفضل بالاطلاع ... مع التقدير .
- ✦ مكتب السيد معاون العميد للشؤون الإدارية والمالية المحترم / للتفضل بالاطلاع ... مع التقدير .
- ✦ شعبة التدقيق والرقابة الداخلية .
- ✦ الاشارة المختصة مع الأولويات .
- ✦ وحدة البريد المركزي / الصادرة .

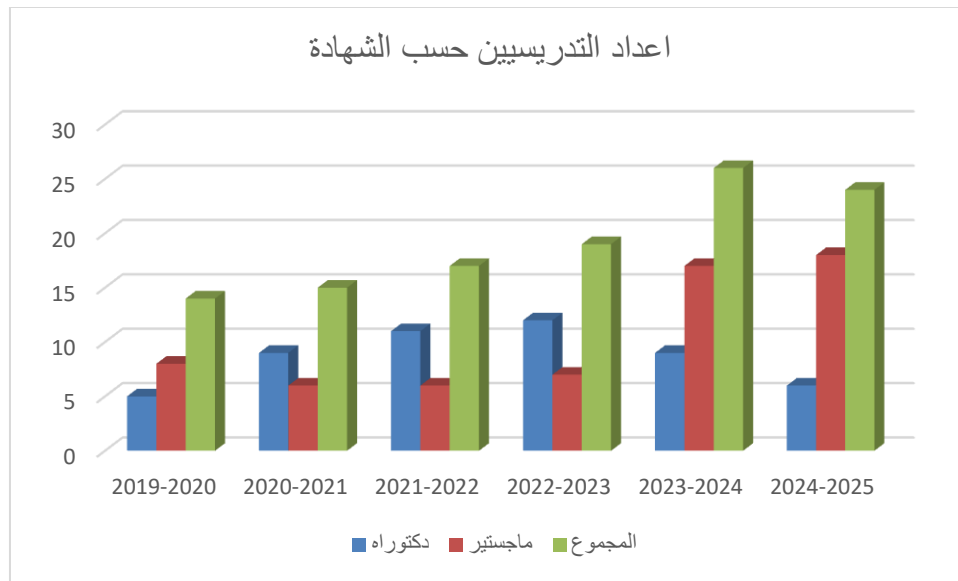
على ٢٠٢٤/١٠/٢١

مرحلة التحليل الرباعي (SWOT Analysis)

شؤون التدريس

جدول يبين اعداد التدريس حسب الشهادة

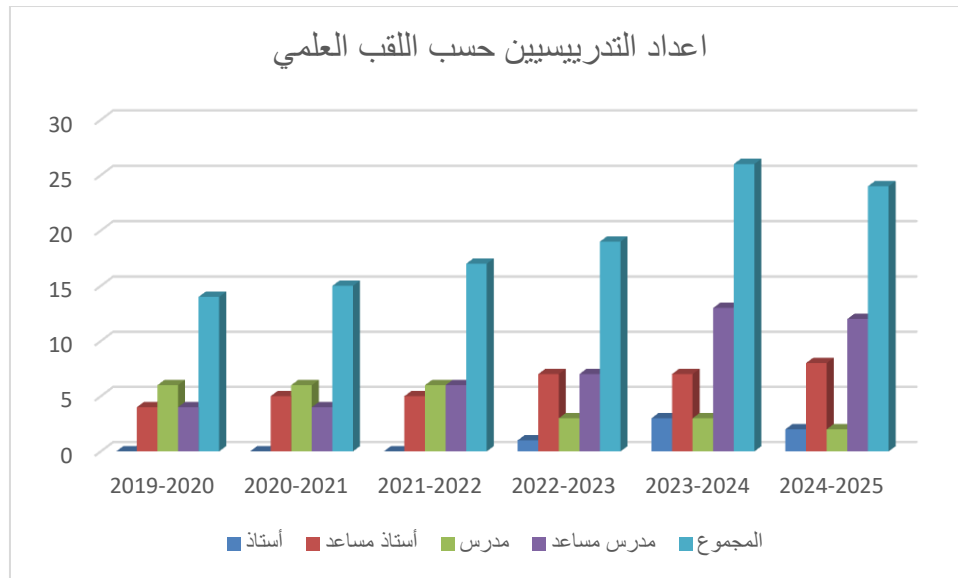
المجموع	الشهادة		العام الدراسي	الكلية
	ماجستير	دكتوراه		
14	8	5	2020-2019	التمريض
15	6	9	2021-2020	
17	6	11	2022-2021	
19	7	12	2023-2022	
26	17	9	2024-2023	
24	18	6	2025-2024	



مخطط يبين اعداد التدريسيين حسب الشهادة

المجموع	اللقب العلمي				العام الدراسي	الكلية
	مدرس مساعد	مدرس	استاذ مساعد	استاذ		
14	4	6	4	0	2020-2019	التمريض
15	4	6	5	0	2021-2020	
17	6	6	5	0	2022-2021	
19	7	3	7	1	2023-2022	
26	13	3	7	3	2024-2023	
24	12	2	8	2	2025-2024	

جدول لاعداد التدريسيين حسب اللقب العلمي



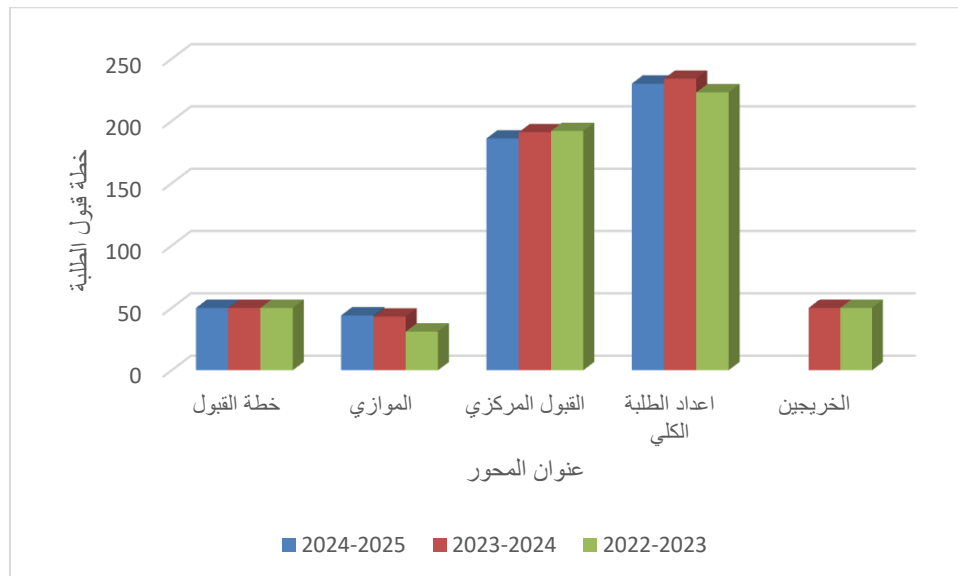
نقاط القوة	نقاط الضعف
*أعضاء الهيئة التدريسية جميعهم من ذوي اختصاص العلوم التمريضية والعلوم الأساسية حيث يبلغ عدد التدريسيين (24) تدريسي وجود مراتب علمية متخصصة في علوم التمريض والعلوم الأخرى من لقب أستاذ وأستاذ مساعد ومدرس ومدرس مساعد (2) استاذ و8 استاذ مساعد *المشاركة الجيدة للتدريسيين في دورات طرائق التدريس ودورات الحاسوب والمعلوماتية *كل عضو الهيئة التدريسية في كليتنا مساهمات بحثية تتضمن (تأليف الكتب ونشر البحوث العلمية) .. *توجد لدى الكلية خطة بحثية سنوية لأعضاء الهيئة التدريسية . *زيادة في عدد الترقيات العلمية للأعضاء الهيئة التدريسية ووجود لجنة للترقيات في الكلية حيث بلغت عدد الترقيات (6) من الترقيات العلمية حيث حصل (1) من التدريسيين على لقب استاذ و(4) على لقب استاذ مساعد و(3) لقب مدرس *توافر تعليمات تحدد الساعات الدراسية لأعضاء هيئة التدريس وفق الدرجات العلمية حيث تبلغ عدد *لدى الكلية سياسة بحثية واضحة في دعم عضو الهيئة التدريسية للمشاركة في المؤتمرات والندوات وورش العمل المحلية والعالمية. *وجود استمارة تقييم أداء التدريسي مركزيا من قبل الوزارة حيث يتم تقييم التدريسيين وفق الية وضعتها الوزارة حيث نلرى تقدم واضح في درجات التقييم بالنسبة للاعوام السابقة.. مشاركة اعضاء الهيئة التدريسية في الورش والندوات والدورات التي تقيمها الكلية	قلة عدد التدريسيين مقارنة مع اعداد الطلبة الكبيرة حيث ان عدد التدريسيين 13 تدريسي بينما عدد الطلبة 217 طالب آلية التعيين مركزية ومعقدة ،وضعف دور الكلية فيها لكونها مركزية وإجراءات معقدة قلة الايفادات العلمية والزيارات البحثية حيث يبلغ عدد الايفادات من 1-3 في العام الواحد. عدم تخصيص مكافآت تشجيعية وشهادات تقديرية للمبدعين والمتميزين من أعضاء هيئة التدريس في مجالات التدريس، البحث العلمي، خدمة المجتمع .

التحديات	الفرص
- قلة الكادر التدريسي - قلة التخصص المالي	زيادة التخصيصات المالية اللازمة للمشاركة في المؤتمرات العالمية فضال عن التخصيصات اللازمة مخاطبة الجهات ذات العلاقة من أجل الأخذ بنظر الاعتبار زيادة الاهتمام بغرف التدريسيين وتأثيرها وتزويدها بكل وسائل الراحة وما يحتاجه التدريسي من أمور تمكنه من أداء واجباته التعليمية والبحثية.

شؤون الطلبة

عدد المتخرجين	عدد الطلبة	الطلبة الجدد		خطة القبول	العام الدراسي
		الموازي	القبول المركزي		
	230	44	186	50	الصباحي (2024-2025)
50	234	43	191	50	الصباحي (2023-2024)
50	223	31	192	50	الصباحي (2022-2023)

جدول يبين اعداد الطلبة في الكلية



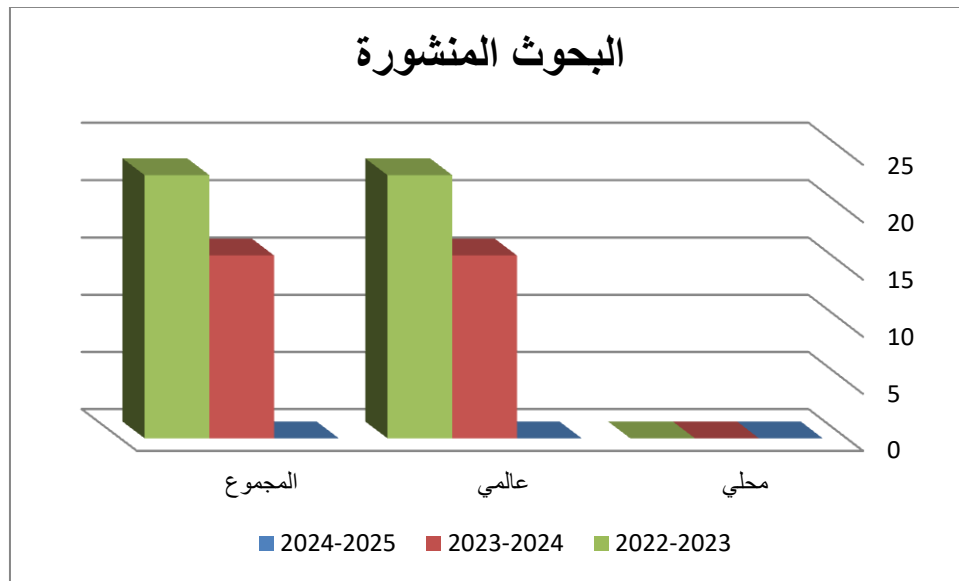
مخطط لاعداد الطلبة وخطة القبول

نقاط القوة	نقاط الضعف	Swot
*يوجد في الكلية شعبة التسجيل وشؤون الطلبة *يبلغ عدد الطلبة المقبولين 230 في الدراسة الصباحية 44 كنهم للتعليم الموازي *تتسم عملية قبول الطلبة وتسجيلهم بالكفاءة والسهولة ويتم اعتماد نظم الكترونية حديثة اثناء عملية التقديم *تشكيل لجنة سنوية لاستقبال الطلبة الجدد تسهل لهم اجراءات التسجيل *في الكلية نظام الرقم الجامعي يتضمن سلوك الطالب والامور الشخصية وسيرته العلمية *يوجد دليل الطالب لدى الكلية *يوجد قانون خاص بتعليمات انضباط الطلبة يعلن في بدايه كل سنة دراسية *دورات تدريبية للطلبة من قبل التدريسيين وعددها 4 دورات *نشاطات علمية وثقافية للطلبة *استمارة استبيان لاراء الطلبة حول ادء التدريسي *وحدة متخصصة للارشاد النفسي والتربوي *متابعة الخريجين بعد تخرجهم والتواصل معهم *الدعم المادي للطلبة *أعداد تدريب عملي و مختبري وصفي للطلبة	• خطة القبول لا تتلائم مع اعداد الطلبة حيث ان خطة القبول 50 طالبا بينما عدد المقبولين 2024-2025 كان عددهم 230 • لايتوفر الدعم المادي للانشطة الاصفية • قلة الكادر التدريسي حيث يبلغ عدد التدريسيين 22 تدريسي مقارنة مع اعداد الطلبة الكبيرة • عدم استيعاب المختبرات للطلبة • لا تتناسب مساحة الكلية مع اعداد الطلبة	
الفرص	التحديات	
*ابتعاث الطلبة الاوائل لاكمال دراستهم *زيادة عدد القاعات الدراسية *التعيين المركزي في المؤسسات الصحية والتعليم العالي للاوائل	• قلة الكادر التدريسي • قلة التخصصات المالية	

البحث العلمي

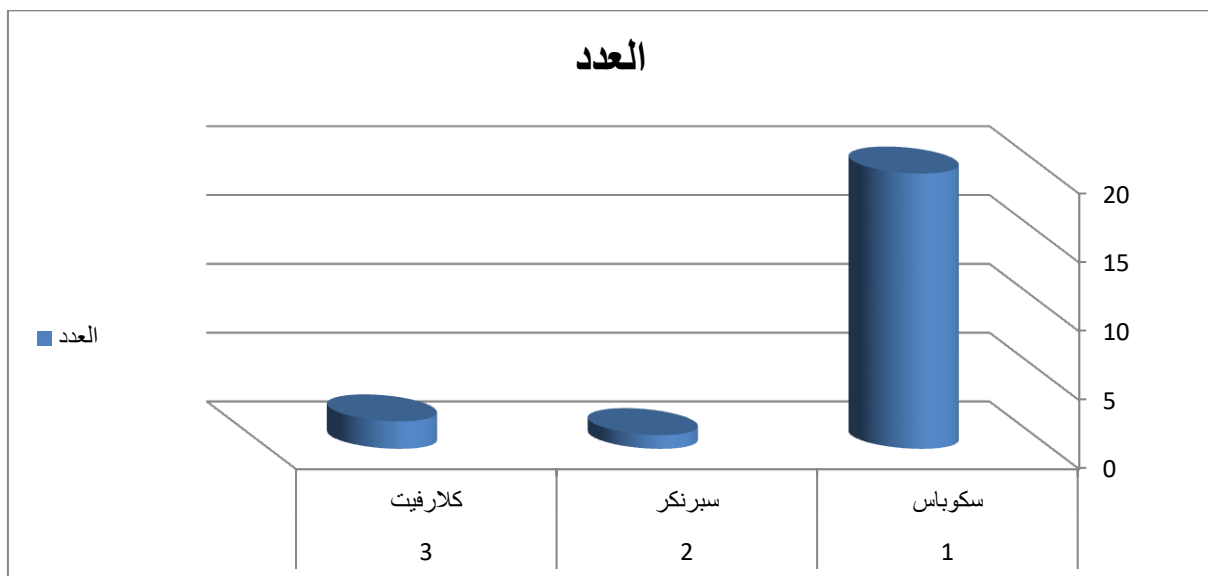
ت	العام الدراسي	البحوث المنشورة		المجموع
1	2024-2025	محليا	عالميا	
2	2023-2024	محليا	عالميا	16
		0	16	
3	2023-2022	محليا	عالميا	23
		0	23	

جدول يبين البحوث المنشورة محليا وعالميا



جدولاً يبين المجالات العالمية التي نشرت فيها البحوث

العدد	المجلات العالمية	ت
20	سكوباس	1
1	سبرنكر	2
2	كلاريفيت	3

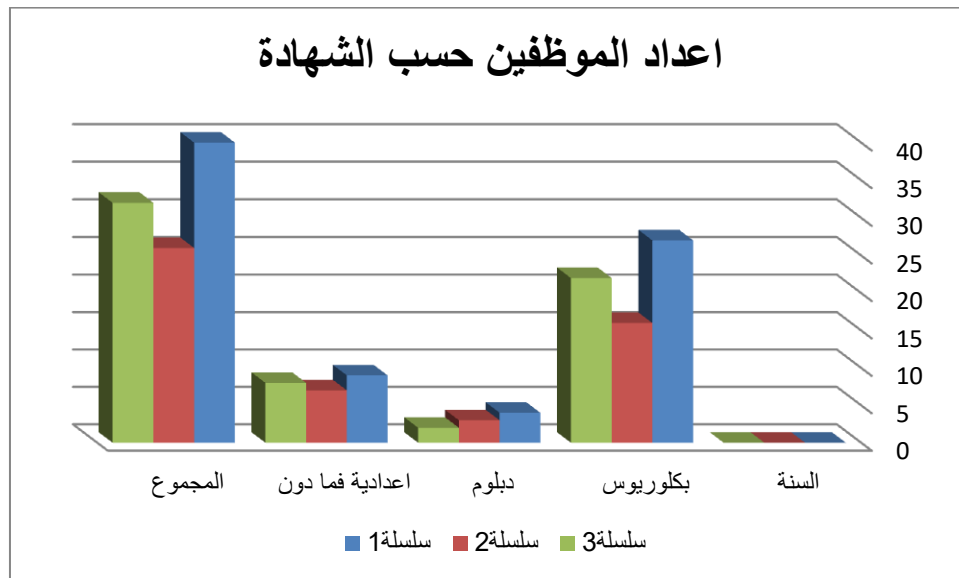


نقاط الضعف	نقاط القوة	SWOT
- قلة عدد البحوث المنشورة في المجالات المحلية - لا توجد مجلة محكمة متخصصة لكلية التمريض ، إنما مشتركة مع مجلة كلية الطب . - قلة الموارد المالية المخصصة لإنجاز البحث العلمي - لا توجد ميزانية مالية كافية لدعم البحوث - عدم وجود مؤتمرات علمية متخصصة بالعلوم التمريضية - عدم وجود مراكز بحثية متخصصة في الكلية	- زيادة في عدد البحوث المنشورة في مجالات عالمية حيث بلغت عدد البحوث العلمية التي أنجزت من قبل التدريسيين للعام السابق أكثر من (16) بحث علمي منشورة في مجلات عالمية من مجموع (20) بحث ضمن الخطة البحثية للكلية - تتوفر لدى الكلية مستلزمات البحث العلمي من مختبرات وورش علمية وأجهزة ومعدات ومواد ومجلات بما تكفل إنجاز البحث العلمي . - وجود خطة للبحث العلمي سنويا لأعضاء الهيئة التدريسية . - تمنح الكلية إجازات التفرغ العلمي لأعضاء هيئة التدريس لإنجاز مشاريعهم البحثية من خلال حصولهم على شهادات الدراسات العليا . - وجود وحدة تعنى بالشؤون العلمية . - تدعم الكلية أعضاء هيئة التدريس للمشاركة في المؤتمرات وورش العمل والندوات العلمية حيث أقامت الكلية عدد (1) من المؤتمرات اضافة الى مشاركة عدد من التدريسيين بواقع (6) من التدريسيين في المؤتمرات الالكترونية والحضورية. اما في سنة 2023-2024 لم تعقد الكلية مؤتمر خاص بها بينما شاركت عدد من التدريسيين (10) عدد المؤتمرات الدولية (3) وعدد من المؤتمرات المحلية (10) - تشجع الكلية أعضاء هيئة التدريس على إعطاء أولوية للبحوث التطبيقية التي لها دور في المجال الصحي والتمريضي . - يوجد عدد من التدريسيين من ذوي الخبرة من الجهات المستفيدة بتقييم مشاريع البحوث حيث يبلغ عدد التدريسيين المقومين للبحوث (2) من التدريسيين من حملة شهادة الدكتوراه ولقب استاذ مساعد	
التحديات	الفرص	
- ارتفاع تكاليف إنجاز البحث العلمي - تراجع الاعتماد على البحث العلمي من قبل القطاع العام والخاص - قلة الامكانيات المختبرية في الكلية حيث يوجد فقط (3) مختبرات علمية - قلة التخصيصات في ابواب الموازنة لدعم البحث العلمي	توجه مؤسسات الدولة المختلفة بطرح مشاكلها البحثية ومخاطبة الجامعة بها	

المحور المالي والاداري

جدولا يبين اعداد الموظفين حسب الشهادة

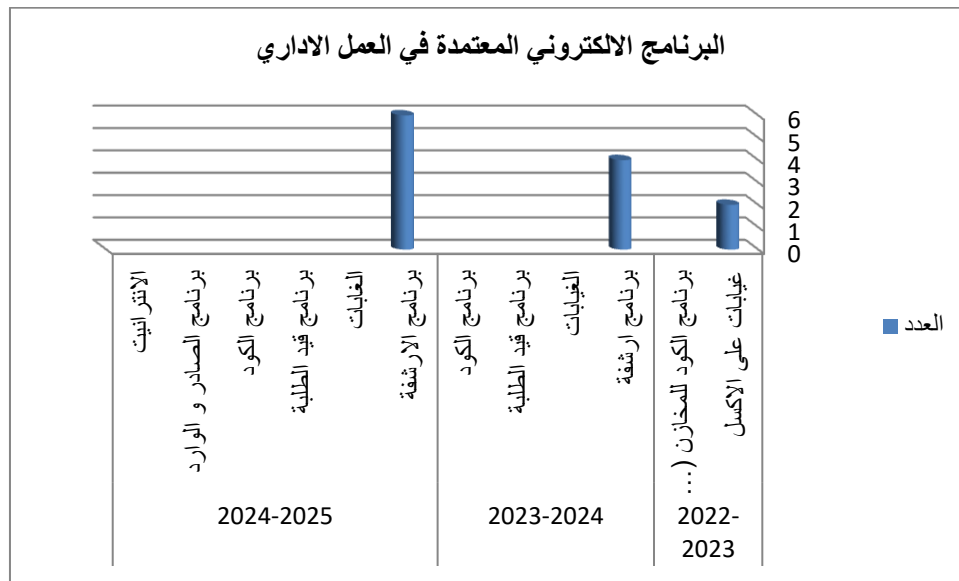
ت	السنة	الشهادة			المجموع
		بكلوريوس	دبلوم	اعدادية فمادون	
1	2023	24	4	9	37
2	2024	25	3	9	37
3	2025	27	3	10	40



البرامج الالكترونية المعتمدة في العمل الاداري

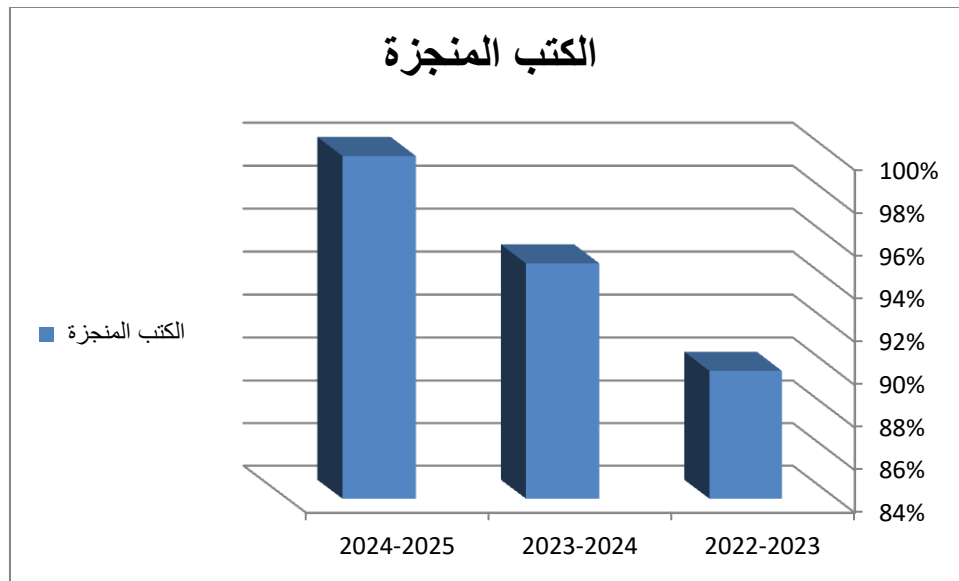
ت	البرنامج	العدد	العام الدراسي
1	الغيابات على الاكسل برنامج الكود للمخازن (سجل موجودات المخزن)	2	2023-2022
2	برنامج الارشفة	4	2024-2023
3	الغيابات برنامج قيد الطلبة برنامج الكود		
4	برنامج الارشفة الغيابات برنامج قيد الطلبة برنامج الكود برنامج الصادر والوارد	6	2024-2025

مخطط يوضح البرامج المعتمدة في العمل الاداري



معدل الانتاجية في المحور الاداري

ت	الكتب المنجزة	السنة
1	%90	2022-2023
2	%95	2023-2024
3	%100	2024-2025

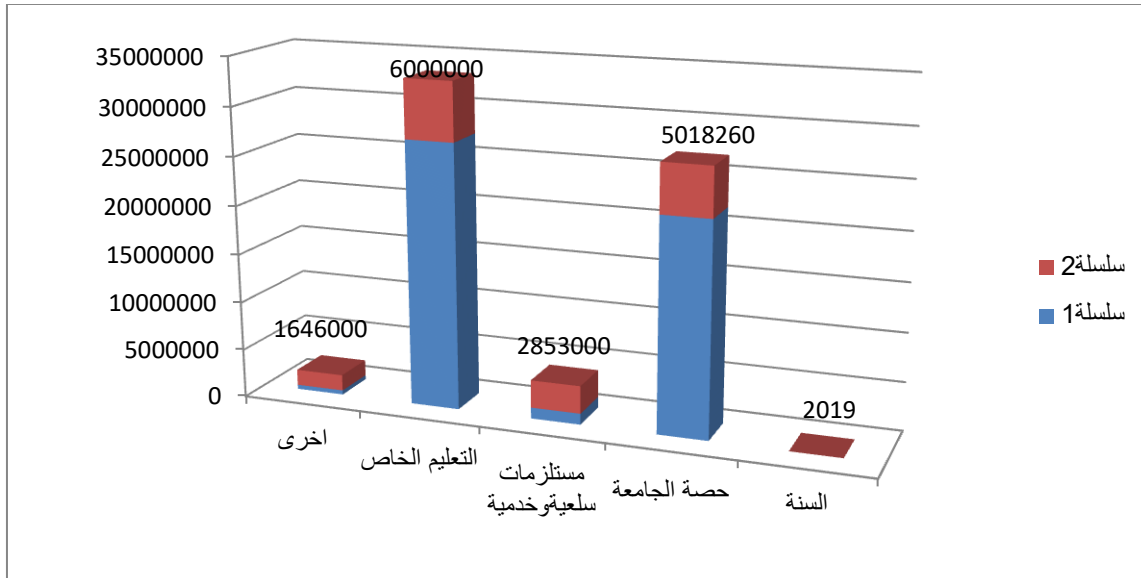


تنظيم العمل:

ت	طرق التنظيم	السنة
1	دليل كلية التمريض	2022-2023
2	دليل كلية التمريض	2023-2024
3	دليل كلية التمريض	2024-2025

ايرادات ومصروفات صندوق التعليم العالي:

السنة	حصة الجامعة	مستلزمات سلعية وخدمية	التعليم الخاص	أخرى
2021				
2022				
2023				
2024				
2025				

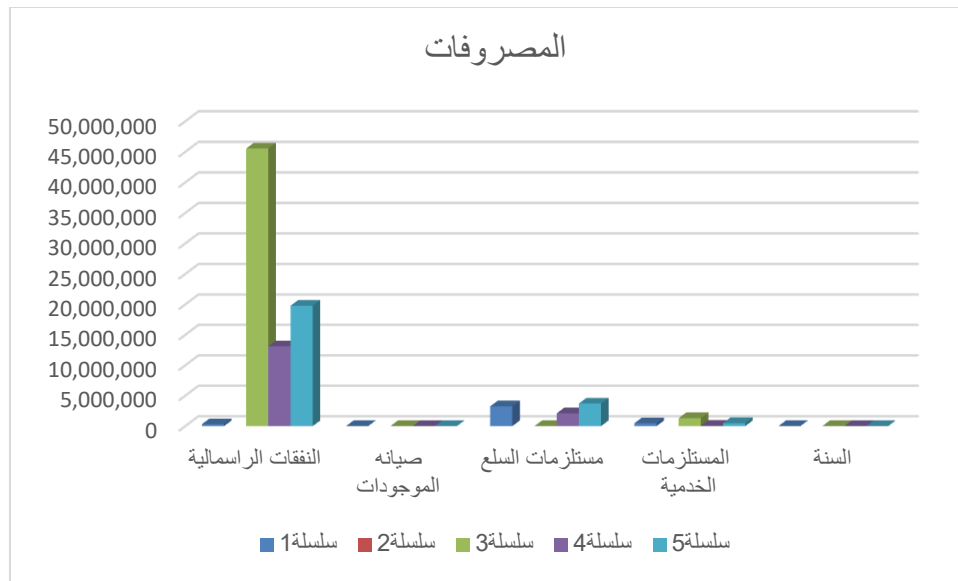


مخطط يوضح إيرادات ومصروفات صندوق التعليم العالي

المصروفات

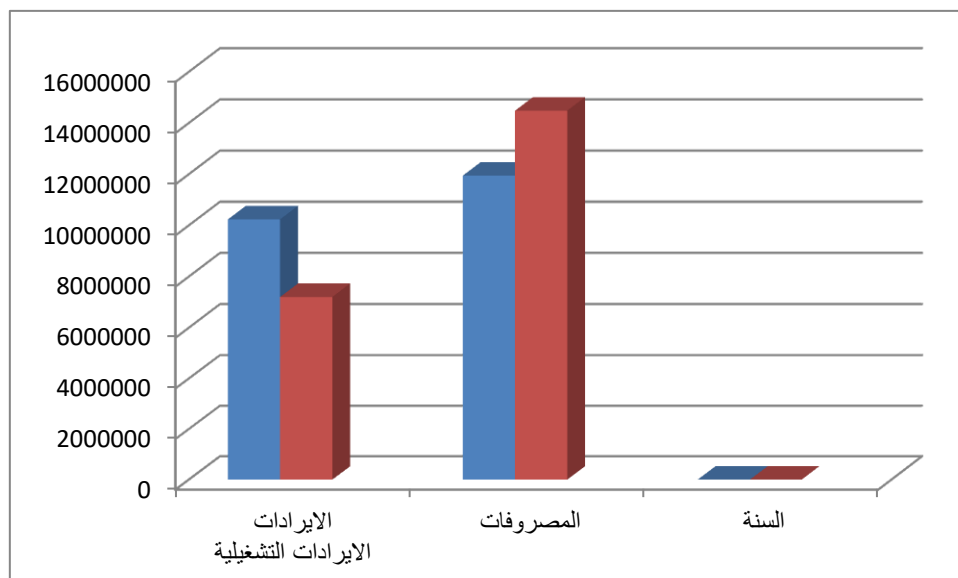
السنة	المستلزمات الخدمية	مستلزمات السلع	صيانة الموجودات	النفقات الراسمالية
2021	467,000	3,245,750	0	313,370
2022	1,306,000	0	0	45,545,330
2023	63,000	2,105,000	0	13,117,880
2024	503,000	3,715,000	0	19,785,730
2025				

*البيانات لا تكتمل صورتها بوضوح حتى اعداد حسابات الختامية وغلق السلف في أبواب صرفها من سلعية وخدمية حتى نهاية أذار 2025



الإيرادات التشغيلية

السنة	المصروفات	الإيرادات
2019	11946750	10235537
2020	14482000	7203213



نقاط القوة	نقاط الضعف	Swot
للكلية موازنة مالية سنوية مخصصة على أبواب تخص أمورها يتم توزيعها مركزيا من قبل الجامعة . تتوفر مستلزمات العمل الاداري من غرف ادارية ومكاتب واجهزة حاسوب حيث توجد (10) غرف ادارية و(20) جهاز حاسبة اضافة الى عدد من المكاتب تبلغ(25) مكتب اضافة الى عدد من المختبرات العلمية (4) ومختب (1) حاسبات وصوت -وجود وحدة الحسابات (1) يتولى مسؤولياتها كادر محاسبي متخصص رغم قلته حيث يعمل في الوحدة (2) من الموظفين دبلوم محاسبة وبكالوريوس تقنية محاسبة لكنه منخصص بالحسابات والشؤون المالية - الالتزام بالقوانين المحاسبية والاورام التي تخص الوحدة -عدم تجاوز الكادر المحاسبي على الارصدة المخصصة للصرف للموازنة المرسلة . -انجاز العمل المحاسبي ضمن المواعيد المحددة -الالتزام باكمال المستلزمات والسجلات الشهرية والسنوية من الجداول الشهرية والحسابات الختامية -للكلية ميزانية محددة سنويا وجداول للمصروفات - توجد رقابة مالية خاصة في داخل الكلية . - توجد لدى الكلية في الوقت الحالي خطة سنوية لتنمية الموارد المالية	قلة الكادر المحاسبي حيث يبلغ عدد الكادر المحاسبي (2) من الموظفين -قلة التخصيصات المالية المخصصة لشراء الاجهزة والادوات المختبرية وكذلك المخصصة للبحث العلمي . -عدم وجود دورات تدريبية للكادر المحاسبي من اجل تطوير قدراتهم المهنية - لا تقوم الكلية بتوزيع الميزانية المالية السنوية على وفق رسالة الكلية وأهدافها ، إنما يتم توزيعها على وفق الأبواب المخصصة للميزانية مركزي -قلة التخصص المالي من اجل شراء الاجهزة من طابعات وحاسبات -عدم وجود دورات تدريبية للكادر المحاسبي من اجل تطوير قدراتهم المهنية	
الفرص	التحديات	
إصدار القوانين والتعليمات التي تحدد فقرات المبالغ التي تصرف على البحث العلمي وشراء الاجهزة والادوات المختبرية واحتياجات الكلية الاخرى - اصدار القوانين والتعليمات الخاصة بالمخصصات المالية لطلبة الاجازات والبعثات والزمالات الدراسية وعدم تغييرها يسهم بشكل كبير في توفير الاجواء المناسبة للطلبة الدارسين ودعمه	اعتماد الكلية ماديا على موازنة الدولة والوزارة وان ما يتم توفيره من الموارد المادية في الكلية لا يغطي نفقاتها الكثيرة -عدم إصدار تعليمات ثابتة ودائمة بالمخصصات المالية لطلبة الاجازات والبعثات الدراسية	

البنى التحتية والخدمات المقدمة للطلبة

الموارد التقنية: جدول يبين مساحة المختبرات وعدد الحاسبات

ت	الموقع	المساحة
1	ساحة وقوف السيارات الخارجية	2م100
2	كافتريا الطلبة الخارجية	لا يوجد
3	النشاط الرياضي	لا يوجد
4	الأبنية	2م600
5	الممرات	2م200

2م50	الحدائق	6
2م950	المساحة الاجمالية	

جدول يبين اجمالي المساحة في الكلية

جدول يبين عدد القاعات الدراسية

اسم المختبر	مساحة المختبر	أجهزة مختبرية	أجهزة الحاسوب
مختبر مهارات التمريض	2م100	19	2
مختبر المحاكاة والفحص لسريري	2م100	56	2
مختبر الاحياء المجهرية	2م100	40	1
مختبر الوظائف	2م100	19	2
مختبر الحاسبات	2م75	20	20

المكتبات والمصادر والكتب المنهجية

عدد المكتبات		المصادر العلمية		الكتب المساعدة (المصادر)	
1		العنوان	النسخ	العنوان	النسخ
		33	100	93	126
2025-2024		تم الغاء المكتبة داخل الكلية وأصبحت مجانية التعليم			

رقم الصف	مساحتها	عدد الطلبة فيها	عدد القاعات
المرحلة الأولى	110	50	4
المرحلة الثانية	110	50	4
المرحلة الثالثة	120	31	4

نقاط القوة	نقاط الضعف	Swot
* وجود بناية للكلية تحوي ع 3 طوابق * وجود عدد من المختبرات العلمية في الكلية بواقع 4 مختبرات و(1) انساني * وجود قاعات دراسية للطلبة (4) * وجود مساحة خضراء خارج الكلية * غرف للتدريسيين والموظفين حيث تتوفر غرف لرؤساء الفروع والتدريسيين عدد(5) والسيد العميد(1) والمعاون العلمي (1) وامانة المجلس (1) * مكاتب مخصصة للموظفين والتدريسيين بواقع(7) مكاتب والموظفين(20) مكتب وجود مكتبة ومجانية التعليم (اصبحت ضمن مجانية التعليم) وجود مصادر علمية وكتب منهجية	* قلة الاجهزة المختبرية الحديثة * قلة القاعات الدراسية مقارنة مع عدد الطلبة حيث يوجد (4) بينما عدد الطلبة 191 طالب * عدم وجود كافتريا للطلبة * قلة المساحة المخصصة للمطالعة * عدم وجود خدمة الانترنت في المكتبة *	
الفرص	التحديات	
زيادة عدد القاعات الدراسية للطلبة زيادة المساحة الخضراء ملعب للطلبة زيادة مساحة المختبرات بما تتناسب مع اعداد الطلبة	بناية للكلية ذو طاقة استيعابية مع اعداد الطلبة والتدريسيين الموظفين	

ضمان جودة العملية التعليمية

جدول يبين نشاطات الجودة وفعاليتها في الكلية

العدد	نشاط الكلية
63	عقد ورش عمل للتعريف بتقييم الاداء الاكاديمي
1	عقد مؤتمر التقويمي الثالث في الكلية
141 وحدة	منهج الكلية حسب معايير لاعتماد التمريضي
35	عقد دورات تدريبية حول متطلبات المختبر الجيد GLP
24	دورات لتدريب العاملين في المختبر وصيانة الاجهزة المختبرية
6	حضور الاجتماعات الدورية لتطوير المناهج (اجتماع عمداء كليات التمريض)

نقاط القوة	نقاط الضعف	SWOT
*وجود شعبة لضمان الجودة وتقييم الأداء وجود توصيف للمقررات حسب اعتماد برامج كليات التمريض • يتم تحديد معايير القبول حسب اعتماد برامجي متخصص • وجود تقييمات للأداء الأكاديمي والإداري • وجود فرص تدريب في المؤسسات الصحية • استبيان لراي الطالب حول العملية التعليمية	*عم وجود خبراء في مجال الجودة والاعتماد البرامجي *عدم وجود برامج أكاديمية معتمدة	
الفرص	التحديات	
القوانين الداعمة للبرامج الأكاديمي مناسبة زيادة الإقبال على برامج التعليم العالي	توافر الميزانيات المناسبة لإنشاء الدورات التدريبية	

هيكلية المنهاج الدراسي للدراسات الأولية لكلية التمريض 2025-2024

المناهج
والتعليم
الإلكتروني

First year /semesterI						First year /semesterII					
Course NO	Subject	T	L	C	Credit hours	Course NO	Subject	T	L	C	Credit hours
NUR101	Fundamental of nursing	4	4	0	6	NUR107	Fundamental of nursing II	4	0	12	8
CHM 102	Biochemistry	3	2	0	4	PHY 108	Physiology of Nurses	3	2	0	4
ANT 103	Anatomy for Nurs	3	2	0	4	ENG109	English part (2)	1	2	0	2
ENG104	English part (1)	1	2	0	2	TER110	MedicaTermino logy	2	0	0	2
ETHI105	Code of Ethics	2	0	0	2	COS111	Computerscienc e(II)	1	2	0	2
COS106	Computer science(1)	1	2	0	2						
	TOTEL				20		TOTAL				18
second year /semester I						second year /semester II					
Course NO	Subject	T	L	C	Credit hours	Course NO	Subject	T	L	C	Credit hours
NUR201	Adult nursing(1)	3	0	12	7	NUR207	Adult nursing(II)	3	0	12	7
PHR 202	Pharmacology fornursing I	2	0	0	2	PAT208	Pathophysiology for nursing	2	0	0	2
HAS 203	Health Assessment	2	2	0	3	MBN 209	Microbiology for nursing II	2	2	0	3
MBN204	Microbiology for nursing I	2	2	0	0	PHR 210	Pharmacology (sumner turning)	2	0	0	2
ENG105	English part 3	1	2	0	0	ENG211	English part 4	1	2	0	2
COS206	Computer science 3	1	2	0	0	COS212	Computer science 4	1	2	0	2
						NUR213	Prceptorship(sum	0	0	120	pass

							ner turning				
											18
third year /semesterI							third year /semesterII				
Course NO	Subject	T	L	C	Credit hours	Course NO	Subject	T	L	C	Credit hours
NUR301	Material and neonate nursing	3	2	12	8	NUR 306	Infant child and Ajolcsens health nursing	3	2	12	8
RSM 302	Research Methodsin nursing	2	0	0	2	BST 307	Biostatistics	2	0	0	2
HOS 303	Health sociology	2	0	0	2	PHR 308		3	0	6	5
HUMR304	Human Rights	1	0	0	1	DRM309		1	0	0	1
NUT305	Nurtition&diet therapy	2	0	0	2	NUR 310	PRECCP	0	0	120	pass
											16

جدول يبين البرامج الالكترونية التي اعتمدتها الكلية في التعليم المدمج (2021_2022)

البرامج	ت
ZOOM	1
CLASS ROOM	2
FREE CONFERENCE	3

نقاط الضعف	نقاط القوة	MS OT
- ضعف المراجعة الدورية السنوية لتحديث بعض البرامج والمقررات الدراسية	البرنامج التمريضي يشمل كل المقررات الخاصة بكليات التمريض في العراق	

- ضعف الالتزام بالتوصيف المعلن للمقررات الدراسية في التدريس والتقويم لبعض أعضاء هيئة التدريس - انخفاض وعي الطلاب وبعض أعضاء هيئة التدريس بالمعايير الأكاديمية والمخرجات التعليمية المستهدفة - البرنامج لا يحقق احتياجات سوق العمل	برنامج متطور عالي الجودة البرنامج يطبق التعليم المدمج (الالكتروني والحضوري) اقامة ورش عمل الكترونية ودورات تدريبية للطلبة حيث اقامت الكلية ورش عمل اونلاين عدد(10) ورشة اضافة الى حلقات نقاشية تتسم إجراءات القبول بالبرامج التعليمية بالشفافية وتكافؤ الفرص استضافة عدد من الكوادر العلمية الاجنبية ضمن فعالية الاستاذ الزائر حيث استضافة عدد(3) من المحاضرين الاجانب انشاء مختبرات الكترونية متطورة على وفق مواصفات عالية الجودة حيث تم انشاء مختبر الصوت (1) ومختبر النسانية والتوليد (1) البرامج التعليمية التي تقدمها الكلية متفقة مع رسالتها وأهدافها الإستراتيجية تفعيل البرامج الالكترونية ZOOM,FCC, CLASSROOM والمنصات الالكترونية الخاصة بالمحاضرات اليومية يطبق الوحدات الدراسية المتفق عليها لجميع كليات التمريض في العراق وهي 141 وحدة دراسية	
-التغيرات السريعة في متطلبات سوق العمل مما يتطلب تعديل وتطوير البرامج التعليمية	المرونة التي تسمح بتعديل اللوائح وتشجيع إنشاء برامج جديدة تلبي - احتياجات سوق العمل	

*في سنة (2022_2023) و (2024_2025) لم يوجد هناك برامج او تعليم الكتروني لكون التعليم في الكلية هو حضوري .

رؤيا ورسالة واهداف الكلية

الرؤيا: : تبوء مكانة مميزة بين الكليات بالريادة محليا ،والتميز اقليميا في مجال البحث العلمي وخدمة المجتمع .

الرسالة: تخريج كادر تمريض يمتلك قدرة وخبرة علمية متقدمة، لتكون الركيزة الأساسية لتحسين الوضع الصحي والتمريضي و انتاج بحوث تطبيقية تخدم المجتمع

الأهداف:

- 1- اعداد طلبة مؤهلين علميا ومدرّبين فنيا قادرين على تقديم الرعاية الصحية في مختلف التخصصات
- 2- تطوير أساليب العمل، وتنمية قدرات الخريجين عبر ندوات في التفكير النقدي.
- 3- خلق بيئة داعمة للبحث العلمي من خلال التعاون والشراكات مع المؤسسات الأكاديمية .
- 4- تنمية واستدامة البيئة الأكاديمية، وتعزيز الخدمات المقدمة للطلبة.
- 5- السعي للحصول على الاعتماد البرامجي المحلي والدولي.
- 6- تأهيل خريجين قادرين على إدارة شؤون التمريض في المؤسسات الصحية.

كتابة الخطة الاستراتيجية

مؤشرات الاداء KPI	مدة التنفيذ					جهة التنفيذ	النشاط والبرامج
	2024-2025	2023-2024	2022-2023	2021-2022	2020-2021		
تلقي اعضاء الهيئة التدريسية للدورات التدريبية	%20	%20	%20	%20	20%	المعاون العلمي ورؤساء الفروع	دورات تدريبية وورش عمل
نسبة اعضاء هيئة التدريس المتعاقدين الى العدد الكلي %1.8	%10	%10	%20	%50	%10	المعاون العلمي	استقطاب الكفاءات
اعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم ذو كفاءة عالية	%10	%19	%20	%50	%1	عمادة الكلية	استقطاب اعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم ذو كفاءة عالية
نسبة اعضاء هيئة التدريس الذين غادروا الكلية في السنة السابقة لاسباب التقاعد %7.6 معدل أعداد الطلبة لاعضاء هيئة التدريس حسب التخصص 16.8	%9	%20	%20	%50	%1	مجلس كلية	تحديد النقص في أعضاء هيئة التدريس على حسب التخصص والدرجة العلمية

الملاحظات	مؤشرات الاداء KPI	مدة التنفيذ					جهة التنفيذ	مميز
		2024-2025	2023-2024	2022-2023	2021-2022	2020-2021		
	نسبة الطلبة المتفوقين الى العدد الكلي %60	30%	20%	20%	25%	25%	مجلس الكلية	مميز
	التحديث الكتروني ،حضور اجتماعات عمداء كليات التمريض في العراق	%20	%20	%20	%20	20%	عمادة الكلية	طليلية
	مباراة كرة القدم ، مسابقة كنز	%20	%20	%30	%25	25	رؤساء الفروع	

المعلومات						%		
عدد الدورات 3، امر اداري بالدورات تدريب الطلبة عمليا في المستشفيات	%30	%20	%20	%25	25 %	المعاون العلمي، وحدة الارشاد التربوي		
الملاحظات	وسائل المتابعة KPI	-2024 2025	-2023 2024	-2022 2023	-2021 2022	-2020 2021	جهة التنفيذ	والبرامج
	ورش عمل عدد 4 ودورة 1	%10	%20	%25	%20	25%	التعليم المستمر ،المعاون العلمي	دراسية عمل
	متابعة وحضور السيد العميد	20%	%20	20%	%20	20%	السيد العميد+رؤساء الفروع	الالكتروني
	التواصل الالكتروني مع الطلبة لمى استمارات الاستبيان	20%	%20	20%	%20	20%	شعبة ضمان الجودة وضمن الية التصنيف	لمدى الب حول علمية
	المحاضرات على برامج fcc google meet ,zoom	%10	%20	%25	%20	25%		ات كترونية بة
	موثقة ومعلنة على موقع الكلية	20%	%20	20%	%20	20%	شعبة ضمان الجودة ورؤساء الفروع	استمارات الاكاديمي سين

الملاح	مؤشر الاداء KPI	مدة التنفيذ	جهة التنفيذ	شاطر او البرامج
--------	-----------------	-------------	-------------	-----------------

مؤشرات		-2024 2025	-2023 2024	-2022 2023	-2021 2022	-2020 2021		
	عدد البحوث المنشورة 21 من مجموع 23	%20	%20	%20	%20	%20	الباحث +الفروع العلمية	مشاركة منشورة عالميا
	ورشة عمل حول البحث العلمي وطرق جمع العينات	%10	%20	%20	%25	%25	التعليم المستمر	ريبية وورش عمل
	التعاون مع كلية التمريض جامعة تشرين عن طريق ورشة عمل	%20	%20	%20	%20	%20	المحاضرين	استاذ الزائر
	امر اداري بخطة النشاط	%10	%20	%20	%25	%25	التعليم المستمر	مادة بالدورات ات
	اللية الخطة	%10	%20	%20	%25	%25	عمادة الكلية	تحداث الدراسات الكلية ومركز بحثي

الملاحظات	مؤشر الاداءKPI	مدة التنفيذ					جهة التنفيذ
		-2024 2025	-2023 2024	-2022 2023	-2021 2022	-2020 2021	
	مؤتمر التقييم الذاتي عدد 3	%20	%20	%25	%20	%25	ضمان الجودة وعمادة الكلية
	اللية التقييم الخاصة بالكادر التدريسي والوظيفي سنويا	%20	%20	%20	%20	%20	
	ملفات تصنيف	%20	%20	%25	%20	%25	شعبة ضمان الجودة ومسؤولي المختبرات
	المناهج الدراسية	%20	%20	%20	%20	%20	عمادة الكلية بالتعاون مع الجامعة
	اجتماعات دورية لتحديث البرامج	%20	%20	%25	%20	%25	عمادة الكلية
	تشكيل واعتماد لجان الجودة في الكلية	%20	%20	%25	%20	%25	شعبة ضمان الجودة

مج	جهة التنفيذ	مدة التنفيذ
----	-------------	-------------

الملاحظات	مؤشر الاداء KPI	-2024 2025	-2023 2024	2022 - 2023	2021 - 2022	2020 - 2021		
	الكتب الادارية الصادرة والواردة مؤرشفة الكترونيا سجل القيد الالكتروني مفعّل الاجهزة المخزنية خاضعة لنظام الباركود	%20	%20	%25	%20	%25	عميد الكلية مع مسؤول المخازن	غيايات الكتروني،
	التعاون مع كلية القانون	%20	%20	%20	%20	%20	عمادة الكلية مع مسؤول وحدة الحسابات	ليات الاخرى
	هيكلية الكلية قيد التنفيذ	%20	%20	%25	%20	%25	المعاون الاداري	لية المحدثه
	تجهيز الوحدات الادارية والعلمية بالاجهزة	%20	%20	%20	%20	%20	لجنة المشتريات ، عمادة الكلية	لعرض والماسح
	دورة عدد 2	%20	%20	%25	%20	%25	التعليم المستمر	التدريبية التي
	تحديث الدراسة المسائية منذ العام الماضي وقبول 81 طالبا اضافة الى قبول 17 طالب ع التعليم الموازي	%20	%20	%25	%20	%25	عمادة الكلية ورؤساء الفروع	

الم	مؤشر الاداء KPI	مدة التنفيذ					جهة التنفيذ	النشاط او البرامج	
		-2024 2025	-2023 2024	2022 -	2021 -	-2020 2021			
		%20	%20	%25	%20	%25	عمادة الكلية	متابعة بناية الكلية من قبل مهندسي الجامعة	الكلية
		%20	%20	%20	%20	%20	لجنة المشتريات مع عمادة الكلية	تجهيز مختبرات الكلية بالاجهزة الحديثة	
		%20	%20	%25	%20	%25	تشجير مساحة مقدمة البناية	انشاء المساحات الخضراء	الكلية
		%20	%20	%20	%20	%20	عمادة اكلية مع امالنة مجلس الكلية	ملعب للطلبة كافتريا للطلبة زيادة عدد القاعات الدراسية	مقدمة
		%20	%20	%25	%20	%25	امانة مجلس الكلية	توثيق الانحة ع الموقع الالكتروني نشر الانحة جداريا	لدعم

جدول جمع المعلومات الضرورية لكتابة الخطة الاستراتيجية

الملاحظات	مصدرها	المعلومات
	الوحدة الادارية	اوامر ادارية بتشكيل اللجان
	التعليم المستمر	اوامر ادارية بالورش والدورات والحلقات النقاشية
	وحدة الشؤون العلمية	البحوث المشتركة
	ضمان الجودة	استبيانات
	الفروع العلمية	محاضر لجان علمية
	شعبة التسجيل	اعداد الطلبة والخريجين
	وحدة الحسابات	معلومات الموازنة المالية
	الموقع الالكتروني	نشر المعلومات
	الوحدة الادارية	اوامر ادارية بالايادات
	وحدة قاعدة البيانات	اعداد التدريسين والموظفين

الامر الاداري باللجنة

لجنة اعداد وكتابة الخطة الاستراتيجية

عضوا	عضوا	عضوا	عضوا
م.د صباح عبد	أ.د حيدر حميد متعب	أ.د علي عباس عجيل م.م نبراس محمد جاسم	الله جعفر
	عضوا نايف جبر لفتة	عضوا السيدة حليلة صكبان مهدي	
	رئيسا أ.م.د هناء علي عزيز		
	مصادقة عميد الكلية		